

MEZŐGAZDASÁGI ÉS ÉLELMEZÉSÜGYI MINISZTERIUM

**A
FAGAZDÁLKODÁSI
ÜZEM ÉS MUNKASZERVEZÉS FEJLESZTÉSÉNEK
IRÁNYELVEI**



OEE Könyvtár
Áll. Ell. 2020

A FAGAZDÁLKODÁSI ÜZEM- ÉS MUNKASZERVEZÉS FEJLESZTÉSÉNEK
IRÁNYELVEI

Országos Erdészeti Egyesület Wagner Károly Erdészeti Szakkönyvtár	
Leltári szám:	135/207
Csoport szám:	III.
Raktári jelzet:	S. V. III.

MEZŐGAZDASÁGI ÉS ÉLELMEZÉSÜGYI MINISZTERIUM

Szerkesztette:

Csapó Mihály

Fogarasi Dénes

FELELŐS KIADÓ: Dr. Madas András

ERDÉSZETI MŰSZAKI ÉS SZERVEZÉSI IRODA

Budapest I., Iskola u. 13.

Tsz.: 74216 Készült: 350 példányban

Felelős vezető:

Árva Józsefné

igazgató

TARTALOMJEGYZÉK

Oldal

1. A Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány
1003/1972. /III. 14./ számú határozata. 5
2. A MÉM 26/1972. /MÉM.É.53./ számú utasítása.
/Kivonat/ 9
3. A Minisztertanács megállapításai és fontosabb
határozatai az alkalmazotti létszám alakulá-
sáról. 13
4. A fagazdasági üzem- és munkaszervezési helyzet
értékelése. Irányelvek a termelő egységek ön-
állóságának növelésére. 15
5. A fagazdasági vállalatok szervezeti felépítése
és fontosabb adatai. 25
6. Az állami erdőgazdaságok szervezete a megala-
kulás után /1950. második felében/ és a jelen-
legi helyzet. 63



1. A Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány

1003/1972. /III. 14./ számú

határozata

/Kivonat/

A Minisztertanács megállapítja, hogy a IV. ötéves terv teljesítése, a gazdasági hatékonyság növelése szükségessé teszi a tudomány eredményeit felhasználó vállalati szervezés fellendítését és rendszeres továbbfejlesztését. A vállalati szervezés fellendítésének és továbbfejlesztésének népgazdasági célja: a munkatermelékenység növelése, az állóalapok jobb kihasználása, az önköltség csökkentése, az állami jövedelmekhez való vállalati hozzájárulás növelése, a termelés és a forgalom összehangoltságának elősegítése, a dolgozó kollektívák munkakörülményeinek és kereseti feltételeinek javítása.

A szervezőmunka hosszabb távon való tervszerű és állandó fejlesztésével el kell érni, hogy a legkorszerűbb üzemi és munkaszervezési módszerek széles körben meghonosodva, aktív segítőjévé váljanak a munkaerő és a termelési eszközök magasabb színvonalu hasznosításának, a termelés gazdaságossága növelésének, a munkakörülmények javításának. Mindezek érdekében a Kormány a következőket határozza:

1. A szervezés fejlesztése terén megoldandó központi feladatok irányelveit az ötéves tervek készítése során össze kell foglalni és a terv kormánysszintű jóváhagyásakor dokumentálni kell. Ezeknek az ágazati irányító szervek által készített elemzéseken és javaslatokon kell alapulniuk. A népgazdasági tervek kidolgozásának menetében biztosítani kell, hogy a szervezés elé állított feladatok kellő összhangban legyenek a számítástechnikai program, az automatizálás, az ügyvitelgépesítés előrehaladásával. A vállalati szervezés helyzetéről, a kitűzött feladatok végrehajtásának menetéről évente kell beszámolni. A beszámoló alapja az ágazati irányító szervek meghatározott tematika alapján készített jelentése legyen.
2. Az ágazati miniszterek megfelelő irányító munkával segítsék elő a vállalati üzemi- és munkaszervezés fellendítését és rendszeres fejlesztését. Ennek keretében:
 - a/ Gondoskodjanak arról, hogy a tartalékok feltárására irányuló szervezői tevékenység minden olyan vállalatnál, ahol ennek feltételei megértek, már 1972-ben kibontakozzon. Az e célból kijelölt vállalatok számára olyan irányelveket adjanak, hogy a vállalati szervezési programok az alábbi feladatok megoldását segítsék elő:

- a létszám - különösen az alkalmazotti létszám - és beruházási igények csökkentését, a termelési folyamat belső tartalékainak feltárását, mindenneklőtt a munkaidőalap és a korszerű termelőberendezések kihasználásának jobb megszervezésével;
- a folyamatban levő központi és vállalati fejlesztési programok, rekonstrukciók beruházásainak tervszerű megvalósítását a rendelkezésre álló eszközök összehangolt koncentrálásával;
- a termelés és a forgalom zavartalanságához szükséges készletek mérséklését, a termelés és kibocsátás ütemességének jobb megalapozását, a vállalatokon belüli és a külső kooperációs kapcsolatok megjavítását;
- az önköltség - különösen a rezsiköltségek - csökkentését, továbbá az ügyviteli rendszer javítását, a bürokratikus elemek, a túlzott adminisztráció veszélyének leküzdésével.

A vállalati vezetőket kötelezzék, hogy a feladatok végrehajtására kidolgozott programot vitassák meg a dolgozó kollektívával, a vállalat társadalmi szerveivel.

- b/ Annak elősegítésére, hogy 1973-ban a szervezői tevékenység tovább fejlődjön, minden vállalatnál kibontakozzon és kellő tervszerűséggel folyjék, a központi fejlesztési programokból és az ágazatfejlesztési koncepciókból kiindulva a IV. öt éves terv időszakára kiterjedően határozzák meg a vállalatok felé támasztható szervezeti követelményeket és adjanak utmutatást vállalati programok kidolgozásához. Ellenőrizték, hogy a programot a gazdasági terv szerves részeként minden vállalatnál megfelelő tartalommal dolgozzák ki.
- c/ Fokozatosan teremtsék meg a vállalati szervezés elvi irányításának és konkrét elősegítésének hatékony módszereit, továbbá az ehhez szükséges feltételeket. Vizsgálják felül az ágazati-szervezési intézetek tevékenységét, továbbfejlesztési intézetek tevékenységét, továbbfejlesztésük irányát és feladatait olyképpen határozzák meg, hogy azok elsősorban az üzem- és munkaszervezés tekintetében az alkalmazástechnikai kutatások bázisává váljanak. Az intézetek feladatkörébe kell utalni a hazai gyakorlat követelményeinek megfelelő korszerű, típusvezérelt megoldások, metodikák kidolgozását, az ágazati mintaszervezéseket, a hazai és a

nemzetközi gyakorlatból ismert korszerű szervezési módszerek intézményes terjesztését, propagálását. Gondoskodjanak arról, hogy a vállalati tanácsadó szolgálat - a kölcsönös érdekeltség figyelembe vételével - minden intézetnél létrejöjjön.

- d/ A Központi Statisztikai Hivatal elnökével együttműködve - az ágazati sajátosságok figyelembe vételével - alakítsák ki a vállalati szervezettség értékelésének rendszerét. 1973 elejétől folyamatosan számoltassák be a vállalatokat azok szervezési programjának végrehajtásáról és gondoskodjanak arról, hogy a vállalati vezetők munkájának megítélésénél az eddiginél lényegesen nagyobb súllyal szerepeljen a vállalat szervezettségi színvonalának értékelése.
3. A vállalatoknak nyújtható kedvezmények elbírálásakor a hatékonysági követelmények fokozott érvényesítésével elő kell segíteni a vállalati szervezésben rejlő lehetőségek kihasználását, és feltételként kiköthető a megfelelő szervezési intézkedések végrehajtása.
4. Biztosítani kell a szervezéstudományi kutatások megfelelően összehangolt fejlesztését. Magas színvonalu szervezés-módszertani anyagokat kell biztosítani a gyakorlat és az oktatás számára. Ennek érdekében gondoskodni kell a kutatási témák kijelöléséről, a szervezéssel foglalkozó kutatóhelyek minőségi megerősítéséről és a koordinált munkamegosztásról, valamint a tudományos káderek képzéséről.
5. Fokozatosan ki kell alakítani a szervező szakemberképzés és továbbképzés összefüggő rendszerét és meg kell kezdeni - az igényeknek megfelelő számú és specializációjú - szervezési szakemberek kiképzését, továbbképzését. Ennek keretei között:
- a/ Biztosítani kell, hogy a megfelelően szakosított felső- és középfoku szervezési szakemberek kiképzése az egyetemeken, főiskolákon és a szakközépiskolákban megfelelő szintre fejlődjön. Gondoskodni kell arról, hogy az egyetemek mellett működő továbbképző intézetek munkájában megfelelő helyet kapjon a felsőfoku szakemberek szervezési irányu továbbképzése.
- b/ Ki kell alakítani a szervezők tanfolyami továbbképzési rendszerét, amelynek a költségeit az érintett vállalatok viseljék. Ennek keretében biztosítani kell az üzemi és munkaszervezők számítástechnikai képzését is. A gazdasági vezetők továbbképző tanfolyamain a szervezési ismeretek oktatásának részarányát úgy kell kialakítani, hogy az lehetővé tegye a hatékony szervezési, munkaszervezési eljárások alkalmazásához szükséges vezetői

módszerek elsajátítását. A termelés közvetlen irányítói /művezetők, üzemvezetők/ részére tovább kell fejleszteni a munkaszervezési ismeretek - feladataikhoz igazodó - tananyagát és koordinálni kell a témával kapcsolatos továbbképzéseket.

6. Biztosítani kell a korszerű szervezőtechnikai eszközök széles körű elterjesztését.
 - a/ A jelenlegi helyzetből kiindulva ki kell dolgozni a szervezőtechnika műszaki eszközei mennyiségi és minőségi fejlesztésének irányait, különös figyelemmel a szervezőmunkában alkalmazható eszközökre.
 - b/ A fejlesztési program elfogadását követően gondoskodni kell arról, hogy a szervezőmunkában alkalmazható technikai eszközök - a hazai gyártás fejlesztésével, illetve import útján - megfelelő mennyiségben és minőségben álljanak a vállalatok rendelkezésére. Meg kell javítani az ezzel kapcsolatos propagandamunkát.
7. Növelni kell a korszerű szervezést népszerűsítő propaganda színvonalát. A gyakorlati eredmények és hasznos tapasztalatok elterjesztésének gazdasági jelentősége mellett be kell mutatni a szervezettség növekedésének a munkafeltételekre, a munkahelyi közérzetre, a személyi jövedelmek alakulására gyakorolt hatását is. A sajtó, a rádió és a televízió a szakemberek számára nyújtott információk növelése mellett segítse elő a széles közvélemény ez irányú érdeklődésének felkeltését.
8. A Gazdasági Bizottság az illetékes miniszterek előterjesztése alapján rendszeresen tűzze napirendre és értékelje egy-egy ágazat vállalati üzem- és munkaszervezési tevékenységének fejlődését.
9. A Kormány felkéri:
 - a Szakszervezetek Országos Tanácsát, hogy termelési propagandájában kiemelten foglalkozzék a vállalati szervezési feladatok megoldásának támogatásával. A munkaverseny céljai között biztosítsanak megfelelő helyet az üzem- és munkaszervezés feladatainak;
 - a MTESZ-t, a TIT-et, a Közgazdasági Társaságot és a többi szakmai társadalmi szervezeteket, hogy sajátos eszközeikkel járuljanak hozzá az üzem- és munkaszervezés színvonalának növeléséhez, a munkakultúra általános fejlesztéséhez.

2. A mezőgazdasági és élelmezésügyi miniszter
26/1972. /MÉM.É.53./ MÉM számú utasítása

a vállalati szervezés fejlesztésének egyes kérdéseiről

/ K i v o n a t /

A vállalati szervezés fejlesztéséről szóló 1003/1972. /III. 14./ Korm. sz. határozat 2. pontja egyes rendelkezéseinek végrehajtására az alábbi utasítást adom ki.

1. Az utasítás hatálya a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium felügyelete alá tartozó vállalatokra és gazdaságokra terjed ki.
2. A vállalatok az utasítás mellékletében foglalt, utmutató alapján határozzák meg a IV. ötéves terv teljesítésére irányuló üzem- és munkaszervezési tevékenységük fejlesztésének programját, annak keretében végrehajtandó feladatokat, ezek várható eredményét, a végrehajtás határidejét és a felelős dolgozókat.
3. A programot és a feladattervet 1973. évi január hó 31. napjáig kell elkészíteni és a tervekbe - azok szerves részeként - beépíteni.
4. A szervezési tevékenység végzésére vonatkozó szervezeti előírásokat /főlé- és alárendeltségi kapcsolatok, belső koordináció/ a vállalat ügyrendjében meg kell határozni.
5. Meg kell állapítani a 2. és 4. pont szerinti feladatok személyi és tárgyi feltételei /megfelelő szakképzettségű dolgozók kiválasztása, szükséges eszközök beszerzése, stb./ biztosításának módját.
6. A vállalat igazgatója köteles gondoskodni arról, hogy a kidolgozott programot az érdekelt dolgozók szervezeti egységeikben /üzem, műhely, brigád, stb./ megvitassák. Fel kell kérni a vállalat társadalmi szerveit, hogy működjenek közre a feladatok megtárgyalásánál és segítsék elő azok végrehajtását.
7. Ez az utasítás közzététele napján lép hatályba.

Melléklet a 26/1972. /MÉM.É.53./ MÉM számú utasításhoz

U t m u t a t ó

a IV. ötéves terv teljesítésére irányuló üzem-, munkaszervezési tevékenységfejlesztés programjának elkészítéséhez

A program elkészítésénél alkalmazni kell az üzem- és munkaszervezési tevékenység fejlesztését elősegítő módszertani irányelvet, továbbá a vállalati szervezés fejlesztéséről szóló közleményt /közszétéve a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Értesítő 19., illetőleg 34. számában/.

A IV. ötéves terv kiemelt feladatait a trösztök és a vállalatok igazgatói miniszterhelyettesi rendelkezéssel 1972. évben megkapták.

E kiemelt feladatok végrehajtására az utmutató olyan szervezési feladatokat tartalmaz, amelyek a fő célkitűzések végrehajtását - a helyi sajátosságok figyelembevételével - elősegíthetik. Ezek a szervezési feladatok egyfelől általános jellegűek, amelyek minden termelést folytató és gazdálkodó szervnél felmerülhetnek, másfelől olyanok, amelyek jobbra a szakágazatok speciális tevékenységéhez igazodnak. A feladatok között minden esetben szerepeltetni kell a minisztérium által esetenként kijelölt súlyponti feladatok szervezési intézkedéseit.

I. Általános jellegű fontosabb feladatok

A vállalat szervezeti és működési szabályzat korszerűsítése. Ezen belül a döntési hatáskörök megfelelő meghatározása, a bizonylati rend fejlesztése és szabályozása ábrázolástechnikai módszerek alkalmazásával.

A belső információs rendszer korszerűsítése, illetve racionális megszervezése, kiküszöbölve a párhuzamos és felesleges adatszolgáltatásokat.

Az anyagszámadás komplex megszervezése.

A raktározási feladatok megszervezése, az eszközök rendeltetésszerű és gazdaságos kezelésének megszervezése. A normán belüli- és felüli hiányok csökkentéséhez szükséges feltételek megteremtése, a felelősség pontos meghatározása.

A készletek mozgatásával és tárolásával kapcsolatos "normalizált hiány mértékének" folyamatos "karbantartása".

Tervszerű készletgazdálkodási rendszer kialakítása. Beszerzési és készletezési normatívák kidolgozása, ill. korszerűsítése.

A felesleges állóeszközök, vagyontárgyak feltárási rendjének, hasznosításának megszervezése.

A vállalati döntési hatáskörbe tartozó beruházások műszaki-, közgazdasági, irányítási és ellenőrzési rendszerének kialakítása.

A gazdálkodás hatékonyságának növelése érdekében a nyersanyag, a termelőkapacitás és a piac összehangolása. A piaci igényeknek megfelelő gazdaságosabb termelés szerkezet kialakítására intézkedési terv kidolgozása.

A termelőberendezések kapacitásának jobb kihasználására intézkedések kidolgozása.

A gépi berendezések állóeszközfenntartásának korszerű ábrázolástechnikai módszerekkel /pl. hálódiaagramm/, a személyi, tárgyi és ellenőrzési feltételek biztosításával történő megszervezése.

A munkahelyek korszerűsítésének, racionális elhelyezésének rendezése.

A nyersanyag, félkésztermék áramlásának megszervezése a leg-rövidebb ut és a legkisebb költségráfordítás elvének figyelembe vételével.

A belső anyagmozgatás eszközeinek kihasználására és korszerűsítésére intézkedések kidolgozása.

A vállalaton kívüli szállítások /nyersanyag, segédanyag, késztermék/ megszervezése, korszerű programozási eljárásokkal. A szállítások rendjével összefüggő diszpozíciós hatáskörök meghatározása és a felelősség megállapítása.

Az élőmunka hatékonyságának fokozása érdekében:

- kiemelt feladatként kezelése a hatékony műszaki fejlesztést segítő, szűk keresztmetszeteket feloldó, fejtett tartalékokat feltáró munkának, üzemi és vállalati szinten egyaránt;
- a megvalósítható legkedvezőbb munkakörülmények megteremtése /ezen belül a munkakörnyezet élettani problémáinak feltárása/;
- korszerű szervezéssel elkerülhető /nem szükségszerű/ veszteségidők kiküszöbölése, ill. csökkentése;
- a dolgozók munkájának hatékonyabbá tétele betanítás és képzés útján /a legjobb munkamódszer kialakítása/;
- a vállalati, üzemi belső mechanizmus korszerűsítése, különösen az anyagi és erkölcsi ösztönzés és elismerés hatékonyabbá tétele. A termelés mennyiségének növelésére, minő-

ségének és gazdaságosságának javítására ösztönző módszerek széles körű elterjesztése;

- balesetmentes munka feltételeinek megteremtése;
- a létszámgazdálkodás rendjének racionalizálása;
- a munkaidőalappal való gazdálkodás javítása;
- a túlmunka csökkentése és megszüntetése;
- a "dolgozz hibátlanul" mozgalom megszervezése.

II. Sajátos szervezési feladatok

Az erdő- és fafeldolgozó gazdaságoknál:

A fahasználat koncentrációjának feltárása, a fafeldolgozás koncentrációjának és a specializálás lehetőségeinek kidolgozása és az ehhez szükséges információs-rendszer kiépítése.

A fakitermelésnél az anyagmozgatás gépesítésének megszervezésével az élőmunka csökkentése.

3. A Minisztertanács megállapításai és fontosabb határozatai az alkalmazotti létszám alakulásáról

A Minisztertanács a közelmúltban megvitatta "A vállalati szervezés fejlesztéséről" szóló, 1003/1972. sz. határozatának végrehajtásáról, valamint az alkalmazotti létszám alakulásáról, növekedésének okairól szóló előterjesztéseket. Megállapította, hogy a rendelkezés nyomán javult a szervezés előfeltételeinek biztosítása, de az előrehaladás még nem mutatkozik meg kellőképpen a vállalatok gazdasági eredményeiben. Ezért a Minisztertanács utasította az érdekelt minisztereket és az országos határkörű szervek vezetőit, hogy a kérdéssel továbbra is kiemelten foglalkozzanak.

Az alkalmazotti létszám alakulásáról szóló előterjesztés megállapította, hogy az alkalmazottak száma nagyobb mértékben emelkedett, mint amit a műszaki-technikai fejlesztés indokolna, egyes területeken bizonyos mértékű létszámfelcsúszással rendelkezünk. Az alkalmazotti létszám magas szintje, rossz hatékonysággal való foglalkoztatása - gazdasági hátránya mellett morális, politikai hatást is kivált és a munkások körében nemtetszést eredményez.

Az e téren tapasztalható lazaságok, helytelen szemlélet felszámolására, a munka hatékonyságának javítására határozott intézkedések meghozatalára van szükség. Megfelelő szervező munkával először a felesleges munkát kell csökkenteni, utána a létszámot. Egy folyamatot kell elindítani, amelyben a szervezési tevékenységet javító munkának kell a fő szerepet játszania és nem rosszul értelmezett létszámcsoökkentést kell adminisztratív eszközökkel végrehajtani.

A Minisztertanács megállapította, hogy 1967-1972. között az anyagi termelés ágaiban az alkalmazotti létszám növekedési üteme jóval meghaladta a munkáslétszám növekedési ütemét. A legnagyobb mértékű emelkedés a mező-, erdő- és vízgazdálkodásban volt tapasztalható, ahol a jelzett időszakban az ezer munkásra jutó alkalmazottak száma 33 %-kal emelkedett. /Az országos átlag 10 %./ Ezen belül is az adminisztratív alkalmazottak létszámának emelkedése meghaladta a műszaki alkalmazottakét.

Az alkalmazotti létszámemelkedés egyfelől objektív szükség-szerűségből /műszaki-technikai fejlődés/, másrészt szubjektív jellegű, helytelen gazdálkodásból és szemléletből fakadó okokra vezethető vissza. Az előbbiek tartósan ható tényezők, az utóbbiak átmeneti jelleggel fejtik ki hatásukat, ezért elfogadhatatlanok és megszüntetendők. A szubjektív okokból történő alkalmazotti létszámemelkedésben nagy szerepe van a széles közvéleményben kialakult káros szemléletnek, de érvényesülése elsősorban a vállalati vezetés színvonalával hozható

kapcsolatba. A vállalatok nagy része elhanyagolta a létszám, ezen belül az alkalmazotti létszám megalapozott tervezését, megfelelő arányok kialakítását, létszámnormatívák használatát. Megfelelőnek minősíthető munkamérés az alkalmazottaknál gyakorlatilag nincs. A vállalatok többségének belső működése koordinálatlan, ami számos párhuzamos munkavégzésre ad lehetőséget. Az ügyintézésnek döntési hatáskör nélküli decentralizálása bürokratikus aktatologatáshoz, - indokolatlan létszámnövekedéshez vezet.

Adminisztratív vonalon nagy létszámleköttöttséget eredményez - a munka hiányos gépesítettsége mellett - az a tény, hogy a nem érdemi munkát végző dolgozók képzettségi színvonala alacsony, főleg az irodai és kisegítő munkakörben foglalkoztatott középiskolát végzett fiatalok nagy száma miatt. Az ilyen irányú létszámgyarapodás összefügg azzal a társadalmi nyomással, amely a középiskolát végzett fiatalok /főleg lányok/ szellemi pályákon való elhelyezésére irányul, valamint a vállalatok bérszínvonal-manipulálásával /kiszíttatású szak-képzetlen fiatalok az adminisztrációban zavartalanabban elhelyezhetők/.

A Minisztertanács fentiek alapján szükségesnek tartja, hogy a vállalatok vizsgálják felül belső szervezeti felépítésüket, hogy az mennyiben felel meg a gazdaságosság szempontjainak, a vállalati ügymenet leghatékonyabb módszereinek és ennek megfelelően a felesleges és párhuzamos vezetési lépcsők csökkentésére törekedjenek. Az 1003/1972. MT számú határozatnak megfelelően ki kell alakítani és alkalmazni kell a vállalat sajátosságait figyelembe vevő korszerű vezetési módszert.

Azoknál a vállalatoknál, ahol az alkalmazottak létszáma túlságosan magas, el kell végezni a szervezeti felépítés felülvizsgálatát és korszerűsítését. Fokozatosan növelni kell az alkalmazotti munkaterületeken a konkrét teljesítménykövetelmények körét és nagyobb figyelmet kell fordítani a műszaki és adminisztratív dolgozók képzettségi színvonalának emelésére. Ehhez igénybe kell venni a felnőtt továbbképzés minden lehetőségét.

Folyamatosan elemezni kell az alkalmazotti létszámhelyzetet, azt az üzem- és munkaszervezési tevékenység egyik feladataként kell kezelni és a vállalatok munkájának minősítésekor értékelni kell ennek alakulását. Olyan szemléletet kell kialakítani és anyagi-örkölcsi elismerésen keresztül érvényesíteni a vállalaton belül, amely az egyes vezetők tekintélyét a végzett munka hatékonysága és nem az egység létszáma szerint ítéli meg.

A vállalatok - szervezés-korszerűsítési munkájuk során - használják fel az esetleges mintaszervezések, az optimális szervezeteket tükröző modellek ajánlásait és javaslatait.

/DR. MADAS ANDRÁS MH. előadása
a fagazdasági vállalatok vezetői
részére 1974. V. 16-án tartott
értekezleten: /

4. A fagazdasági üzem- és munkaszervezési helyzet értékelése

Irányelvek a termelő egységek önállóságának növelésére

A termelés hatékonyságának növelése érdekében a fagazdaság szervezetében 1970. január 1. napjával vertikális fejlesztésre került sor. Az erdő- és fafeldolgozó gazdaságok létrehozásával, a vállalati forrásoknak nagyobb mértékű koncentrációjával a fagazdaság területén a korábbiaknál kisebb számú, de lényegesen nagyobb gazdasági lehetőséggel rendelkező gazdasági egységek alakultak. A szervezeti fejlesztés óta eltelt viszonylag rövid idő bizonyította, hogy a vertikális szervezet fokozottabb lehetőséget nyújt az egymáshoz kapcsolódó termelési folyamatok összehangoltabb irányítására, az erdőgazdálkodás és a fafeldolgozás közötti érdekelletének és feszültségek feloldására, a termelőkapacitások fokozottabb kihasználására és fejlesztésére, a termelés hatékonyságának növelésére és a belső tartalékok eredményesebb feltárására.

A miniszteri értekező mintegy másfél évvel ezelőtt, a vertikális szervezeti fejlesztés után értékelte a fagazdaságban elért eredményeket és meghatározta azokat a feladatokat, amelyek végrehajtásával lehetővé válik a fagazdaságban rejlő tartalékok gyorsabb feltárása. Megállapításait "Állásfoglalás"-ba foglalta.

Ezt valamennyi érdekelt vállalat megkapta, emellett a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Értesítőben közlemény formájában is megjelent. A miniszteri értekező egyebek között megállapította, hogy a kezdeti nehézségek ellenére a szervezeti fejlesztéssel az alapvető célok lényegében megvalósultak és az eltelt viszonylag rövid idő alatt is már számos kedvező eredmény mutatkozott. Megállapította ugyanakkor, hogy a gazdaságokon belül a kialakított szervezeti és irányítási módszer továbbfejlesztésében még további előrehaladás szükséges. A szervezeti fejlesztés kezdeti szakaszának lezárultával időszzerűvé vált a fagazdasági vállalatok központjai és termelő egységei közötti kapcsolat korszerűsítése, az erdészetek és üzemek hatáskörének további növelése és ezzel összefüggésben is a túlzott központi létszám felülvizsgálata. A minisztérium már a szervezeti fejlesztést közvetlen felhívás, illetőleg ajánlás formájában ösztönözte a vállalatokat a termelő egységek önállóságának növelésére, de ennek ellenére az elért előrehaladás nem bizonyult kielégítőnek.

A Vállalatfelügyeleti Főosztály 1972. januárjában az "Állásfoglalás"-ban foglaltak végrehajtásának elősegítése érdekében az erdő- és fafeldolgozó gazdaságok és a több gyáregységgel, illetőleg teleppel rendelkező faipari vállalatok részére "Irányelvek"-et adott ki. Az "Irányelvek"-ben felvázolta azokat a követelményeket, célkitűzéseket, amelyeket a vállalati központok és a termelő egységek közötti kapcsolat rendezésénél szem előtt kell tartani. Az általános elveken túlmenően rámutatott azokra a tevékenységekre, amelyeket az erdészetek, illetőleg az üzemek önállóságának és hatáskörének növelésénél ajánlatos megvizsgálni, illetőleg az erdészetekre, üzemekre átruházni. Az "Irányelvek"-ben számos olyan javaslat is szerepelt, amelyeket helyenként a gyakorlatban már bevezettek és általánossá tételük célszerűnek mutatkozott.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a fagazdasági vállalatok jelentős részénél a belső mechanizmus korszerűsítési folyamata megindult és a termelő egységek önállósága és hatásköre, ha nem is mindenütt egyforma mértékben, de a korábbi évekhez képest bővült. Nagy általánosságban véve elmondható, hogy az erdészetek és üzemek kisebb részénél haladt csak előre a hatáskörök decentralizálása. A feladat most elsősorban az, hogy valamennyi vállalatnál meghatározott előrehaladást érjünk el ezen a területen. Lényeges hiányosság volt az, hogy a központi létszámcsökkenés még ott sem érvényesült kellő mértékben, ahol az erdészetek és az üzemek önállósága és hatásköre egyébként számottevően bővült.

1972. III. 14-én jelent meg a Minisztertanács 1003/1972. sz. határozata /A vállalati szervezés fejlesztéséről" és az ennek végrehajtására kiadott 26/1972. sz. MEM utasítás "A vállalati szervezésre vonatkozó határozatok és állásfoglalások végrehajtásának állása".

A vállalatok értékelték az utasítás alapján az üzemeken belüli üzem- és munkaszervezési tevékenységet és az előírásoknak megfelelően a IV. ötéves terv hátralévő évében megoldandó fontosabb feladatokat intézkedési tervben határozták meg. A MEM ezeket a terveket bekérte és egyben tájékoztatást kérünk a tervek végrehajtásának állásáról.

A beérkezett anyagok igen eltérő tartalmuak és minőségűek. Egyes gazdaságok, erdészetek és ipari üzemek összevonását tervezték, sőt hajtották végre, anélkül, hogy végiggondolták volna ennek valamennyi következményét. Ez azzal a veszéllyel jár, hogy a vezetés, ahelyett, hogy közelebb kerülne, távolodik a termelés közvetlen végrehajtásától, a munkásoktól és a termelés közvetlen színhelyétől. Egyes helyeken - helyesen - üzemszervezési részlegeket hoztak létre, felismerve, hogy a szervezés éppen olyan tudomány, mint bármely szakmai ágazat és ezért erre is specialistákat kell képezni, akik foko-

zatosan elsajátítják a szervezés tudományának alapismereteit. Egyes gazdaságok a környezetvédelmi, szociális-, üdülési funkciók növekvő feladatainak ellátására közjóléti erdészetekeket szerveztek. Ha ezt a meglévő központok létszámcsökkentése révén oldották meg, helyesen cselekedtek.

A beérkezett anyagokból nagy általánosságban megállapítható, hogy a program és feladattervek jelentős hányada nem készült el kellő megalapozottsággal, ami elsősorban annak tulajdonítható, hogy a vezetők nem fordítottak megfelelő figyelmet erre a fontos kérdésre és a gazdaságok, vállalatok többsége nem is rendelkezik a szervezéshez értő, megfelelő gyakorlattal rendelkező, a vezetés ismereteit megfelelő szinten elsajátított szakemberekkel.

A miniszteri értekezlet az erdészetek és az üzemek önállóságának kérdését 1973. december 10-én ismételten tárgyalta. A termelő egységek önállóságának és hatáskörének növelését, valamint a túlzottan nagylétszámú vállalati központok létszámcsökkentését az erdő- és fafeldolgozó gazdaságoknál súlyponti feladatnak minősítette.

Az 1970. január 1-ével végrehajtott vertikális szervezeti fejlesztés a gazdaságok termelő egységeire nem terjedt ki. A gazdaságok összevonása révén kialakult új vállalati központok szervezetét az igazgatók általában a központilag rendelkezésükre bocsátott szervezeti modellek és a helyi adottságok figyelembevételével alakították ki. A központi irányelvek alapján mindenütt, ahol két gazdaság összevonása történt meg, mindkét központ létszámát megtartották; így az összevont gazdaságok létszáma különösen megemelkedett. Ezt részben akkor humánus szempontok is indokolták. Így szembe-tűnő aránytalanságok keletkeztek a gazdaságok központjai között. Amíg a Kisalföldi Erdő- és Fafeldolgozó Gazdaság létszáma megmaradt 46 fővel, addig az összevont Borsodi Erdő- és Fafeldolgozó Gazdaság központja 190 fő, a Somogyi Erdő- és Fafeldolgozó Gazdaságé 155 fő. A termelési feladatok közötti különbségek a központi létszámban nem indokolnak ilyen különbséget.

A kialakított belső szervezetek - minden hibájuk ellenére - alkalmasak voltak az új vállalatok működésének megindítására, de túlméretezettségük, nehézkességük a gyakorlatban hamarosan megmutatkozott.

A nagy létszámú vállalati központ egyrészt felesleges költség-többletet jelent, másrészt a tapasztalat az, hogy a nagy központi apparátus az erdészetek és az üzemek munkáját sok esetben nem segíti, hanem megnehezíti és zavarja. Nem elszigetelt jelenség, hogy egyes erdészetekeket, üzemeket a központ különböző osztályainak dolgozói - megfelelő koordináció nélkül - egyidőben keresik fel. Előfordul az is, hogy a központ egyes osztályainak munkája jelentős mértékben az erdészeteknek, illetőleg az üzemeknek szóló leiratokban, levelekben va-

lósul meg. A nagy számú látogatás és levelezés az erdészetek, illetőleg üzemek munkaidejének jelentős részét kitölti, a termelési feladatok operatív szervezésétől és végrehajtásától feleslegesen elvonja. Egyes helyeken rontja a helyzetet még az is, hogy a központban végrehajtott hatásköri szabályozások a gyakorlatban kellően nem érvényesülnek és még ma is átfedések, átnyulások keletkeznek. Ilyen esetben az erdészetek, illetőleg az üzemek egy feladat kapcsán különböző felettesektől kapnak - nem mindig koordinált - központi utasítást. Kisebbségi létszámú, jobban szervezett központi apparátus munkája az említett hiányosságok kiküszöbölésével hatékonyabbá tehető és ez egyben az erdészeteket és az üzemeket is jelentős többlet-terheléstől mentesítheti.

A vállalati szervezés fejlesztéséről szóló 1003/1972. MT határozat végrehajtása folyamatos feladatot jelent, de meghatározott időpontokra meghatározott fejlődést minden gazdaságunknál és vállalatunknál el kell érni. Most a legfontosabb feladatok közé tartozik a tényleges termelő egységek, az erdészetek és ipari üzemek szakmai színvonalának, önállóságának további növelése, a túlméretezett vállalati központok fokozatos leépítése, a kisebb létszámú központokban a szakmai színvonal jelentős növelése, az erők átcsoportosítása az elburokratizálódó adminisztrációs tevékenységről

- a hatékony műszaki fejlesztés
- a mozgékony kereskedelmi tevékenység
- a szervezési tudományos ismeretek alapján megvalósítandó vállalati munka- és üzemszervezés

területére.

Mindez határozott program kidolgozását is szükségessé teszi, mert gondoskodni kell a központban feleslegessé vált munkatársak elhelyezéséről, különösen ha ez a gazdaság, vállalat keretein belül nem oldható meg. Ezért célszerű, ha az 50-60-nál nagyobb központi létszámú gazdaságokban nem töltik be a nyugdíjba menők és más ok miatt eltávozók helyét.

Az erdészetek és ipari üzemek önállóságának növelését az alábbi irányelvek alapján kell megvalósítani:

1. Az erdészetek nagysága

Az erdészetek nagyságát úgy kell megszabni, hogy egy jól képzett, megfelelő gyakorlattal rendelkező, jó fizikumú erdőmérnök áttételezés nélkül részleteiben is át tudja fogni és irányítani tudja az összes munkákat, legyen közvetlen kapcsolata az erdészetben folyó munkákat végrehajtó fizikai munkásokkal. Ne kerüljék el figyelmét a kis részletek sem, legyen ideje a megfelelő tapasztalatszerzésre. Ez a belterjes erdőgazdálkodás alapfeladata. Ha a feladatok az üzem nagysága miatt már nem teszik lehetővé, hogy az erdészet vezetője közvetlenül személyesen irá-

nyítsa a munkákat, akkor az erdészeteken belül lépcsők, áttételek keletkeznek, az erdészetvezető elszakad az élettől, a fizikai dolgozóktól, ezt pedig nem engedhetjük meg. Az erdészetvezetőnek a munka színhelyén kell irányítania a munkákat és nem az irodában. Ezért 4-6.000 ha erdőterület, 15-20 millió Ft termelési érték lehet általában az a felső határ, amit csak kivételesen lehet átlépni a fenti veszély bekövetkezése nélkül.

Igy az erdészetek jelenlegi területe és száma nagyjából ezeknek a feladatoknak meg is felel és csak kismértékben kerülhet sor erdészetek összevonására. Meg lehet viszont vizsgálni túlméretezett erdészetek szétbontását, új erdészetek létesítését új feladatok ellátására.

Az erdészetek létszámát nem célszerű növelni, de

- ott ahol szükséges, tapasztalt, jól képzett vezetőket kell megbízni az erdészetek vezetésével, azt azonban el kell kerülni, hogy központi munkára alkalmatlan dolgozóktól úgy szabaduljanak meg, hogy "megerősítés" címén az erdészetek élére helyezték,
- fel kell készíteni az erdészeteket az ügyvitel gépesítésére, ami az adminisztratív munkaerő megfelelő átképzését teszi szükségessé.

Az erdészetek jelenlegi nagysága nem akadályozza a folyamatok korszerű gépesítését; a technika egyébként is gyorsabban fejlődik annál, hogy az erdészetek nagyságának állandó bővítésével nyomon lehessen követni. Az erdészetek területének jelentős növelése és ezzel számuk lényeges csökkentése egy bizonyos ponton túl egyébként felvetné a jelenlegi központok létének szükségességét is.

A korszerű technikát az erdő- és fafeldolgozó gazdaságok méreteiben kell alkalmazni; jelenlegi területük és termelési volumenük a ma ismert és a mi viszonyaink között alkalmazható kitermelési, közelítési, szállítási és feldolgozási rendszerek alkalmazásának megfelel.

A vezetésnek kell az összes körülményeket figyelembevéve megszervezni a korszerű technika alkalmazását, meghatározva, hogy mely gépek kerüljenek az erdészetek tartós használatába, mely folyamatok gépesítése maradjon központi irányítás és kezelés alatt, és milyen folyamatok gépesítésére szükséges az erdészetek meghatározott számát kooperációs tevékenységre összefogni.

A gépek jelenlegi alacsony kihasználásának a legtöbb helyen nem az erdészetek kis területe az oka, hanem ez a munka- és üzemszervezés súlyos elhanyagolásának a következménye.

2. A feladatok elhatárolása a gazdaságok központja és az erdészetek, ipari üzemek között

Az elhatárolásnál azt az alapelvet kell követni, hogy a stratégiai, távlati célok meghatározása és az ezek végrehajtásához szükséges eszközök biztosítása elsődlegesen a központ feladata az erdészetek és üzemek vezetőinek bevonásával, míg a feladatok végrehajtásában maximálisan szabad kezdet kell biztosítani az erdészetek, üzemek vezetőinek, a központ szükséges ellenőrzésével. A vállalati tervek végrehajtóit a központi dolgozókkal mind erkölcsi, mind anyagi tekintetben egyenlőknek kell elismerni, ez az alapvető feladat. Az erdészetvezetők, üzemvezetők nem beosztottjai a központ osztályvezetőinek, még kevésbé előadóinak; ők az igazgató, illetve helyettesei irányítása alá tartoznak éppúgy, mint a központ osztályvezetői, beosztottai.

a/ Mind a stratégiai tervek kidolgozása, mind megvalósítása csak együttes munka eredménye lehet. Az erdészetek, üzemek az erdőgazdasági üzemtervek, a középtávú üzemi terv ismeretében maguk készítsék el éves tervjavaslatukat, amelyekből építi fel a gazdaság, vállalat a vállalati tervet a népgazdasági érdekek, szakmai követelmények, piaci lehetőségek, az alapvető vállalati érdekek figyelembevételével, a termelő egységek vezetőinek bevonásával.

Figyelembe véve az erdőgazdaság termelési-szervezési koncepcióit /pl. koncentrált fakitermelés, hosszufás fakitermelés, hidegágyas csemetetermelés, stb./ az előbb említett önállóság elsősorban a termelési munka önálló és operatív szervezésében, a legmegfelelőbb technológia kiválasztásában és alkalmazásában, a meglévő termelőeszközök gazdaságos üzemeltetésében, azok koncentráálásában, a termeléssel kapcsolatos személyi és tárgyi feltételek biztosításában mutatkozik meg. Az említett kérdésekben tehát az erdészeteknek, üzemeknek széles hatáskört kell biztosítani.

b/ Értékesítés

Helyes, ha az erdészetek a tűzifa választékokon túlmenően az inkurrens termékek körében is kapnak jogosultságot értékesítésre. Természetesen ilyen esetben szükség-szerű, hogy előzetesen az erdőgazdaság meghatározza az ilyen termékek körét, az árszínvonalra vonatkozó irány-mutatást és a visszaélések elkerülésére megfelelő előzetes szabályozásokat léptessen életbe.

Általában nem valósítható meg - annak ellenére, hogy már volt erdőgazdaság, amely azt megkísérelte - olyan általános gyakorlat kialakítása, amely szerint egyes erdészetek és üzemek általában a termékek egész köré-

re, vagy legalábbis jelentősebb részére értékesítési jogosultságot kapnak. A piacon jelentkező tulkinálat vagy konjunktura levezetése, illetve kihasználása érdekében a termékek zömének esetében még a gazdaságok, ipari vállalatok közötti koordinációt is jelentősen fokozni kell. Csak így érhető el, hogy egyrészt a népgazdasági szükségletek jobban kielégíthetők legyenek, másrészt a gazdaságok jobban érvényesíteni tudják saját vállalati, ágazati érdekeiket a fennálló szabályok keretei között.

Eltérően kell megítélni a lassan kibontakozó kooperációk helyzetét. Az egyes fűrészüzemek és bútorgyárak közötti kooperáció esetében a vállalatok állapodjanak meg a fő feltételekben, a mennyiségekben, minőségben, árban, de a konkrét végrehajtást bízzák a fűrészüzemekkel. Nagyarányu anyag- és értékvesztesség forrása az a gyakorlat, amely szerint a fűrészüzemtől távollevő vállalati központban íróasztal mellől írják elő üzemekre a választékokat, miközben nincs ismeretük arról, hogy naponta milyen minőségű, méretű rönk érkezik be az üzembe, amiből az előírt választékot termelni kell. A fűrészüzem vezetőjére kell bízni, hogy az adott rönkből a legkedvezőbb kihozatalt biztosítsa, figyelembe véve a megkötött szerződést és a vevő - esetleg változó, de követhető - igényeit.

c/ Anyagbeszerzés

Helyes, ha a teljes anyagbeszerzést a Műszaki Erdészet végzi és kezelésében van a központi anyagbeszerzés is. A készletek indokolatlan felfutását eredményezi, ha minden erdészetnek van anyagraktára. A könnyen beszerezhető olyan anyagok beszerzését, amelyekből raktárkészletet nem kell tartani, az erdészetekre, üzemekre lehet bízni.

d/ Munkaerő- és bérgazdálkodás

Az erdészetnek, üzemnek kell gondoskodnia - a munkáltatói jogok gyakorlásával összhangban - a termelési feladatok végrehajtásához szükséges fizikai munkaerő időben történő biztosításáról. Ehhez azonban a vállalat központja részéről a szükséges feltételeket biztosítani kell. Így hatáskört kell adni a helyi normák alkalmazásában a szak- és segéd munkások besorolásában, a létszám-, a bérgazdálkodás és bérfejlesztés kérdéseiben. Az erdőgazdaság a termelési feladatok meghatározásával egyidejűleg jelölje meg a felhasználható éves bértömeget és a bérfejlesztés kereteit, ezeken túlmenően azonban valamennyi, az előbbiekkel kapcsolatos kérdést utalja az erdészet hatáskörébe. Tehát az erdő-

szet az erdőgazdaság által meghatározott bértömegben és bérfejlesztési kereten belül az említett területeken önállóan gazdálkodhat.

e/ Vállalati alapok

Az anyagi érdekelttség fokozottabb érvényesülése, a dolgozóknak a termelő munkában való érdekelttebbé tétele céljából helyes, ha a gazdaság, vállalat előre kitűzi, hogy meghatározott feladatok teljesítése esetén az erdészeti vezetője, a fizikai dolgozók milyen mértékben részesednek a képződő részesedési alapból. Nem célszerű a központi fejlesztési alapból összegeket az erdészethez, üzemhez kihelyezni, illetőleg rendelkezésre bocsátani. A műszaki fejlesztéssel kapcsolatos célkitűzések megvalósítása inkább a vállalati pénzügyi eszközök koncentrálását, nem pedig decentralizálását igényli.

f/ Pénzgazdálkodás

Az erdészeti és az üzem pénzgazdálkodása lényegében a saját szükségleteit kielégítő és általa közvetlenül beszerezhető anyagbeszerzés céljaira, a helyi készpénzértékesítés forgalmára és az ún. "házipénztári" forgalomra terjed ki. Ezen a területen a hatáskörök növelésére alig van lehetőség. A vállalati pénzgazdálkodást - a vállalat egészére nézve, beleértve az erdészeti és üzemeket is - a vállalati központnak kell ellátnia. A termelőegységek nem jogi személyek, az állami költségvetéssel, a bankokkal /adó, hitel, stb./ a vállalat központja áll kapcsolatban és vállalhat kötelezettségeket, szerezhet jogokat.

g/ A munkáltatói jog gyakorlása

Céltudatos, határozott központi káderpolitikát kell folytatni, de a munkáltatói jogok erdőgazdasági, vállalati központi gyakorlása mellett biztosítani kell azt a lehetőséget, hogy az erdészeti vezető, üzemvezető beleszólhasson munkatársai megválasztásába. Hasonlóképpen vonatkozik ez értelemszerűen az említett dolgozók áthelyezésére, elbocsátására, továbbá a felelősségrevonással és a kártérítéssel kapcsolatos jogkörökre is.

Az erdészeti hatáskörébe helyes utalni a működési területére vonatkozóan érvényes munka- és egészségvédelemmel kapcsolatos szabályozásokban megjelölt feladatok végrehajtását, továbbá a helyi munkaverseny szervezését és értékelését.

h/ Ügyvitel

Az érvényben levő szabályozásoknak, valamint az eddig kialakult gyakorlatnak megfelelően az erdészetek ügyviteli munkájának döntő többségét a bérelszámolás, az analitikus nyilvántartások /anyag, fatermék, stb./ vezetése, az önelszámolás, az előbbiektől az erdőgazdaság főkönyvi könyvelése részére készülő feladások, továbbá a kerületvezetők által kiállított alapbizonylatok ellenőrzése, illetőleg egyes bizonylatok kiállítása jelenti.

Az ügyvitel gépesítésével kell megoldani az erdészetek tehermentesítését az adminisztrációs munka zömétől; ezt a célt magunk elé kell tűznünk. Arra kell felkészülni, hogy a gazdaságok és vállalatok 1976-ra rákapcsolódjanak valamelyik megyei számítógép központ-ra; ennek előfeltételeit kell sürgősen megteremteni. Az erdészetek a jövőben lényegében az alapbizonylatokat állítják ki és kapják meg kellő időben folyamatosan az adatokból adódó elemzéseket.

3. A korszerűbb szervezet kialakítása, a hatékonyabb gazdálkodás feltételeinek megteremtése érdekében - a fentiek alapján - a gazdaságok és vállalatok igazgatói a következő intézkedéseket tegyék meg:

- a/ Az 1003/1972. MT határozat figyelembevételével készítsék el konkrét elképzeléseiket a vállalati szervezet modernizálására, az egészségtelenül felduzzadt vállalati központok létszámának csökkentésére, a termelő egységek, erdészetek, ipari üzemek önállóságának növelésére.

Gondoskodjanak arról, hogy a tervezett szervezeti intézkedések biztosítsák

- a termelés belső tartalékainak feltárását, mindenekelőtt a munkaidőalap és a termelőberendezések kihasználásának jobb megszervezésével,
- az önköltség, különösen a rezsiköltségek csökkentését, az ügyvitel javítását, a bürokratikus elemek, az öncélu, tulzott adminisztráció veszélyének kiküszöbölésével.

Határidő: 1974. XII. 31.

- b/ A javaslat elkészítésével párhuzamosan még ebben az évben fogjanak hozzá a felduzzadt központi létszámok csökkentéséhez, elsősorban a természetes apadás révén felszabaduló létszámhelyek zárolásával és a más vállalatoknál jelentkező munkaerőhiány észszerű és humánus felhasználásával. A létszámcsökkenést feltétlenül a központ állományának minőségi javítására kell felhasználni.
- c/ Jelenleg a Balatonfelvidéki Erdő- és Fafeldolgozó Gazdaságnál és a Nyugatmagyarországi Fagazdasági Kombinátnál részletes elemzés folyik és javaslat készül a korszerű szervezet kialakítására. Üzem és munkaszervezési vizsgálatok folynak az Ipolyvidéki EFAG-nál is. Az így szerzett tapasztalatok felhasználásával, valamint a gazdaságok és vállalatok javaslatainak figyelembevételével 1975-ben kell kialakítanunk valamennyi gazdaság és vállalat számára azt a korszerű szervezetet, amely alkalmas lesz az V. ötéves terv feladatainak végrehajtására.

1851

/1866/

5. A fagazdasági vállalatok szervezeti felépítése
és fontosabb adatai

1851

/1866/



MECSEKI EFAG

Közigazgatási terület: 419227 ha

Erdőterület: 61177 ha

IGAZGATÓ

Ig.helyettes	Ig.helyettes	Ig.helyettes	Titkárság	Személyzeti	Igazgatási	Elemző és ell.				
			/3/	/3/	/3/	/4/				
Fahasz.n.	Fafeld.	Erdőműv.	Értékesítés	Közgazd.	Műsz.	Közjóléti e.	Munkavéd.	Számvit.	Pénzügyi	Leiró
/3/	/3/	/5/	/7/	/4/	/7/	/1/	/2/	/6/	/6/	/6/
			<u>9 erdőszet</u>	<u>1 műszaki e.</u>	<u>1 fűrészüzem</u>					
			211 műszaki	8 műszaki	3 műszaki					
			34 adm.	8 adm.	3 adm.					

Összes létszám:	2272
Műszaki	257
<u>Központ</u>	<u>81</u>
műszaki	35
adm.	32
egyéb	14

Termelési érték /1973/ :	215.758 mFt	2.663 mFt
eredmény :	27.512 "	339 "
fakitermelés		
bruttó :	279,4 ezer m'	3,44 ezer m'
nettó :	234,3 "	

Egy fő központira eső:

S O M O G Y I E F A G

Közigazgatási terület : 587888 ha

Erdőterület : 87073 ha

V E Z É R I G A Z G A T Ó

Igazgató			Igazgató		Igazgató		Titkárság		Szem.	Igazgatási
							/6/		/5/	/13/
Műsz.f.	Tájérend.	Erdőműv.	Faip.	Keresk.	Bér és m.	Közg.	Számvit.	Pénzügyi		
/13/	/10/	/8/	/8/	/10/	/10/	/14/	/11/	/12/		
Erdőhaszn.										
/7/										
<u>17 erdőszet</u>			<u>2 műszaki e.</u>		<u>2 fűrészüzem</u>					
382 műszaki			18 műszaki		79 műszaki					
64 adm.			17 adm.		58 adm.					

Összes létszám:	5339	Termelési érték /1973/:	495.376 mFt	3.195 mFt
műszaki	552	eredmény :	29.016 "	187 "
<u>Központ</u>	<u>155</u>	Fakitermelés:		
műszaki	73	bruttó:	517,7 ezer m'	3,3 ezer m'
adm.	59	nettó :	397,9 "	
egyéb	23			

Z A L A I E F A G

Közigazgatási terület : 331307 ha
 Erdő terület : 59065 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes	Ig.helyettes	Ig.helyettes	Ált. feladatkör	Titkárság	Ellenőrzési	Személyzeti	Igazgatási
			/6/	/3/	/10/	/5/	/6/
Műszaki Erdőműv.	Fahaszn.	Fafeld.	Keresk.	Közg.	Számviteli	Pénzgazd.	Váll. Szakszerv. Bizottság
/10/	/7/	/6/	/4/	/8/	/8/	/9/	/12/

<u>12 erdőszet</u>	<u>2 műszaki e.</u>	<u>1 vasút és fafeld.</u>	<u>2 fafeld. m.</u>
233 műszaki	9 műszaki	12 műszaki	19 műszaki
47 adm.	11 adm.	5 adm.	14 adm.

Összes létszám:	2340		Egy fő központira eső:
Műszaki	315	Termelési érték /1973/:	256.178 m ³ t
Központ	127	eredmény:	24.834 "
műszaki	42	fakitermelés	
adm.	57	bruttó:	334,9 ezer m ³
egyéb	28	nettó:	249,6 "
			2,636 ezer m ³

BALATONFELVIDÉKI EFAG

Közigazgatási terület : 407980 ha

Erdőterület : 69228 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Ig.helyettes		Ig.helyettes		Igazgatási /1/	Önálló személyzeti cs. /8/
Műszaki Erdőműv. /12/	Fahaszn. /13/	Faipari Áruforg. /3/	Üzemgazd. /6/	Számviteli Munka és Üzem /20/			
<u>10 erdőszet</u>		<u>3 fűrész üz.</u>		<u>1 műszaki e.</u>		<u>1 ép.vez.</u>	<u>1 gép. jav.</u>
213 műszaki		32 műszaki		6 műszaki		5 műszaki	3 műszaki
47 adm.		24 adm.		7 adm.		5 adm.	5 adm.

Összes létszám:		Termelési érték /1973/:		Egy fő központira eső:	
műszaki		eredmény :		267.927 mft	2.733 mft
				34.122 "	348 "
<u>Központ</u>		fakitermelés			
műszaki		bruttó :		345,7 ezer m ³	3,527 ezer m ³
adm.		nettó :		288,0 "	
egyéb					

K I S A L F Ü L D I E F A G

Közigazgatási terület : 327213 ha

Erdő terület : 31431 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes

Ig.helyettes

Ünállító előadók
/8/

Fahasz.
/4/

Erdőműv.
/3/

Műszaki
/6/

Te.v csop.
/4/

Számviteli
/4/

Pénzügyi
/6/

6 erdészeti
112 műszaki
19 adm.

1 műszaki e.
1 műszaki
4 adm.

- 31 -

Összes létszám: 1213
műszaki 130
Központ 46
műszaki 17
adm. 21
egyéb 8

Termelési érték /1973/:
eredmény :

Egy fő központira eső:

144.922 mFt
17.162 "

3.150 mFt
373 "

fakitermelés

bruttó :
nettó :

206,3 ezer m'
157,5 "

4,484 ezer m'

V É R T E S I E F A G

Közigazgatási terület : 198712 ha

Erdőterület : 43091 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes

Ig.helyettes

Műszaki Közgazd.
/7/ /8/

Fahaszn.
/3/

Áruforg. és fafeld.
/6/

Anyaggazd.
/8/

Könyvelési
/6/

Pénzügyi
/6/

Revizori
/17/

Erdőműv.
/4/

7 erdészeti
121 műszaki
30 adm.

1 műszak e.
7 műszaki
4 adm.

1 fűrész ü.
13 műszaki
9 adm.

Egy fő központira eső:

Összes létszám: 1435
műszaki 175
Központ 83
műszaki 34
adm. 34
egyéb 15

Termelési érték /1973/:
eredmény :
Fakitermelés
bruttó :
nettó :

137.785 mFt
9.908 "

231,5 ezer m³
190,6 "

1.660 mFt
119 "

2,789 ezer m³

I P O L Y V I D É K I	E F A G
-----------------------	---------

Közigazgatási terület : 280384 ha

Erdőterület : 69370 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes

Fahasz. /7/	Term. felügy. /3/	Áruforg. /2/	Műszaki /7/
Erdőműv. /7/	Igazgatási /6/	Terv /2/	
<u>12 erdőszet</u>		<u>2 műszaki e.</u>	
220 műszaki		9 műszaki	
49 adm.		13 adm.	

Ig.helyettes

Szem. /3/	Számviteli /8/	Pénzügyi /13/	Ellenőrz. /5/	Áruforg. /2/
Műsz. /2/	Terv /1/	Igazgatási /1/	Titkárság /4/	
<u>1 fagyártmány</u>		<u>1 vasút ú.</u>		
9 műszaki		4 műszaki		
3 adm.		1 adm.		

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	2333	Termelési érték /1973/:	153.873 mFt	1.690 mFt
műszaki	279	eredmény :	13.995 "	153 "
<u>Központ</u>	<u>91</u>	Fakitermelés		
műszaki	37	bruttó :	259,8 ezer m'	2,855 ezer m'
adm.	40	nettó:	204,6 "	
egyéb	14			

M Á T R A I E F A G

Közigazgatási terület : 465236 ha

E r d ő t e r ü l e t : 86333 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Ig.helyettes		Ig.helyettes		Titkárság	Személyzeti	Igazgatási
						/4/	/5/	/9/
Műszaki	Kereskedelmi	Fahaszn.	Erdőműv.	Közgazd.	Pénzügyi	Számviteli	Ellenőrzési o.	
/12/	/11/	/8/	/4/	/8/	/17/	/9/	/7/	

12 erdőszet
276 műszaki
67 adm.

<u>Üzemek:</u>	<u>műszaki</u>	<u>adm.</u>
2 vasut ü.	7	7
gépjav.	9	11
fűrész	21	10
parketta	10	9
fatelepe	6	11
építés vez.	11	6
	64	54

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	3394	Termelési érték /1973/:	368.828 mFt	3.048 mFt
műszaki	385	eredmény :	23.903 "	197 "
<u>Központ</u>	<u>121</u>	Fakitermelés		
műszaki	45	bruttó:	335,4 ezer m'	2,76 ezer m'
adm.	53	nettó :	254,5 "	
egyéb	23			

B O R S O D I E F A G

Közigazgatási terület : 661162 ha

Erdőterület : 121719 ha

V E Z É R I G A Z G A T Ó

Igazgató	Igazgató	Igazgató	Személyzeti	Titkárság	Függetlenített dolg.
Ellenőrzési Bér és munkaidő	Műsz. f.	Erdőműv.	/4/	/16/	/13/
/19/	/17/	/21/	Erdőhaszn. Száll. ért.	Fafeld. Üzemg.	Számviteli Pénzgazd.
		/11/	/7/	/7/	/10/
			/7/		/11/
					/15/
<u>18 erdészeti</u>	<u>1 műszaki e.</u>	<u>/csemető/</u>	<u>4 fűrész ü.</u>	<u>2 vasút ü.</u>	<u>1 pisztráng tel.</u>
335 műszaki	2 műszaki		60 műszaki	36 műszaki	1 műszaki
99 adm.	1 adm.		36 adm.	28 adm.	

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	4882	Termelési érték /1973/:	431.385 mFt	2.270 mFt
műszaki	504	eredmény :	31.765 "	167 "
Központ	190	Fakitermelés		
műszaki	70	bruttó :	518,9 ezer m³	2731 ezer m³
adm.	92	nettó :	390,6 "	
egyéb	28			

F E L S Ő T I S Z A I	E F A G
-----------------------	---------

Közigazgatási terület: 1214747 ha
 Erdő terület: 63740 ha

I G A Z G A T Ó

Ig. hely.	Ig. hely.	Főmérnök	Főmérnök	Főkönyvelő	Titkárság	Szem. ikt.	Munkavéd. cs.	Igazgatási			
					/5/	/4/	/3/	/6/			
Erdőműv.	Műszaki	Fahaszn.	Fafeld.	Értékesítés	Munka és bér.	Üzvezg.	Számviteli	Revizori	S.hiv.	Közg.	
/11/	/11/	/7/	/5/	/10/	/5/	/20/	/14/	/4/	/2/	/13/	
<u>15 erdőszet</u>		<u>1 csemetekert</u>		<u>1 fátelep</u>		<u>2 műszaki e.</u>		<u>3 fafeldolgozó ü.</u>			
259 műszaki		4 műszaki		3 műszaki		12 műszaki		30 műszaki			
86 adm.		2 adm.		2 adm.		18 adm.		33 adm.			

- 36 -

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	4085	Termelési érték /1973/:	415.691 mFt	2.751 mFt
műszaki	359	eredmény	36.690 "	242 "
Központ	151	Fakitermelés		
műszaki	51	bruttó:	317,3 ezer m'	2,101 ezer m'
adm.	75	nettó:	253,8 "	
egyéb	25			

N A G Y K U N S Á G I	E F A G
-----------------------	---------

Közigazgatási terület: 937979 ha

Erdőterület: 35734 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Ig.helyettes		Ig.helyettes		Titkárság	Igazgatási	Ellenőrzési	Szem. és okt.	
						/3/	/4/	/5/	/2/	
Erdőműv.	Műszaki	Term.fejl.	Fahasz.	Faipari	Üzemgazd.	Terv.stat.	Munkaügyi	Számvit.	Pénzü.	Könyvviteli
/8/	/12/	/5/	/7/	/7/	/1/	/6/	/8/	/1/	/7/	/7/

8 erdészeti
128 műszaki
67 adm.

2 felfeldolgozó ü.
20 műszaki
15 adm.

2 gépjavitó ü.
4 műszaki
12 adm.

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	2109	Termelési érték /1973/:	238.063 mFt	2.380 mFt
műszaki	188	eredmény :	9.673 "	96 "
<u>Központ</u>	<u>100</u>	Fakitermelés		
műszaki	36	bruttó :	171,7 ezer m'	1,72 ezer m'
adm.	51	nettó :	129,8 "	
egyéb	13			

K I S K U N S Á G I	E F A G
---------------------	---------

Közigazgatási terület: 651387 ha
 Erdőterület: 65601 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Titkárnő		Személyzeti csop.		Igazg. és jogügyi		Ellenőrzési
				/2/		/16/		
Erdőműv. és fás.	Fahaszn. és száll.	Műszaki	Faipari és áruforg.	Terv és üzemg.	Számv. és pü.			
/10/	/4/	/10/	/7/	/3/	/12/			/4/
<u>8 erdészeti</u>		<u>1 műszaki e.</u>		<u>1 ládaüzem</u>				
160 műszaki		6 műszaki		5 műszaki				
35 adm.		10 adm.		5 adm.				

Egy fő központira eső:			
Összes létszám:	2549	Termelési érték /1973/:	218.902 mFt
műszaki	207	eredmény :	28.102 "
Központ	82	Fakitermelés	
műszaki	36	bruttó :	215,0 ezer m'
adm.	35	nettó :	176,0 "
egyéb	11		2,6 ezer m'

D É L A L F Ő L D I E F A G

Közigazgatási terület : 993118 ha

Erdőterület : 25319 ha

I G A Z G A T Ó

Term.ig.helyettes
+ 3 fő

Gazdasági ig.helyettes
+ 7 fő

Igazgatóság
/15/

Szem. és okt.
/5/

Term. és áruforg.
/21/

Műsz. ellátás
/16/

Számviteli
/12/

Pénzügyi
/10/

Erdőműv.
/7/

Közgazd. és munkál.
/12/

Fejleszt. beruh.
/9/

6 erdészeti
107 műszaki
29 adm.

1 lemezüzem
44 műszaki
36 adm.

1 fűrész ü.
10 műszaki
15 adm.

2 műszaki e.
10 műszaki
10 adm.

- 39 -

Egy fő központira eső:

Összes létszám: 2365
műszaki 217
Központ 142
műszaki 46
adm. 74
egyéb 22

Termelési érték /1973/: 351.169 mFt 2.473 mFt
eredmény : 18.178 " 128 "
Fakitermelés
bruttó : 111,5 ezer m³ 0,78 ezer m³
nettó : 84,4 "

VEZÉRIGAZGATÓ

1. Erdőgazdasági gyáregység			2. Szombathelyi Forgácsolap gyáregység			3. Soproni Forgácsolap gyáregység		
Gazd.igazgató	Személyzeti	Igazgatási	Ellenőrzési	Műsz.és term.fejl.	Munkaü.és szoc.pol.	Közigazdasági		
	/1/	/6/	/5/	/3/	/3/	/4/		
		Pénzügyi		Gépiró cs.				
		/6/		/7/				

Összes létszám:	4392
műszaki	404
Kombinát központ:	37
műszaki	10
adm.	27

NYUGATMAGYARORSZÁGI FAGAZDASÁGI KOMBINÁT

1. ERDŐGAZDASÁG GYÁREGYSÉGE

Közigazgatási terület : 334047 ha

Erdőterület : 51131 ha

I G A Z G A T Ó

Főmérnök	Főkönyvelő	Központ	Szem.	Igazgatási	Munkall.	Erdőműv.	Fahasz.	Műszaki	Anyaggazd.	Munkavédelmi
		/6/	/4/	/4/	/3/	/5/	/4/	/8/	/2/	/3/
Termelési	Kereskedelmi	Számlázási	Ágazati nyilv.	Üzemgazd.	Számviteli	SZTK. cs.	Segédhivatal			
/6/	/6/	/2/	/4/	/4/	/14/	/3/	/4/			
<u>9 erdészeti</u>	<u>műszaki e.</u>	<u>ládaiüzem</u>	<u>4 fafeldolgozó ü.</u>	<u>butorüzem</u>						
176 műszaki	7 műszaki	16 műszaki	34 műszaki	4 műszaki						
28 adm.	9 adm.	12 adm.	20 adm.	4 adm.						

41

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	3127	Termelési érték/1973/1	347.119 mFt	3.471 mFt
műszaki	279	eredmény :	37.725 "	377 "
<u>Központ</u>	<u>100</u>	Fakitermelés		
műszaki	42	bruttó	269,6 ezer m ³	2,696 ezer m ³
adm.	43	nettó	212,2 "	
egyéb	15			

NYUGATMAGYARORSZÁGI FAGAZDASÁGI KOMBINÁT

2. SZOMBATHELYI FORGÁCSLAP GYÁREGYSÉGE

I G A Z G A T Ó

Főmérnök	Igazgatási	Szem.	Munkali.	Műsz.fejl. és tervh.	Mechanikai	Term.	Számv.	Bérelsz.	Anyag és áruforg.	Raktár
	/2/	/2/	/4/	/14/	/4/	/6/	/16/	/6/	/17/	/7/
<u>2 Forgácsolap U.</u>		<u>FűrészU.</u>		<u>TMK és energia U.</u>		<u>Építőelem és parketta U.</u>			<u>Labor és MEO</u>	
10 műszaki		5 műszaki		8 műszaki		13 műszaki			1 műszaki	
5 adm.		4 adm.		3 adm.		4 adm.				
				Forgácsolap U. TMK		Anyag és készáru részleg				
				10 műszak		6 műszak				

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	872	Termelési érték /1973/:	327.596 mFt	2.924 mFt
műszaki	80	eredmény :	25.202 "	225 "
<u>Központ</u>	<u>112</u>			
műszaki	27			
adm.	53			
egyéb	32			

NYUGATMAGYARORSZÁGI FAGAZDASÁGI KOMBINÁT

3. SOPRONI FORGÁCSLAP GYÁREGYSÉGE

I G A Z G A T Ó

Központ
/7/

Igazgatási cs.
/11/

Értékesítési cs.
/4/

Anyagmozgatási cs.
/6/

Forgácslap ü.
7 műszaki

Asztalosüzem
9 műszaki

Épületelem ü.
8 műszaki

TMK műhely
3 műszaki

Egy fő központira eső:

Összes létszám: 356
műszaki 35

Termelési érték /1973/:
eredmény :

71.421 mFt
15.503 "

965 mFt
209 "

Központ 74
műszaki 8
adm. 21
egyéb 45

G E M E N C I Á E V G

Közigazgatási terület : 309879 ha
E r d ő t e r ü l e t : 36313 ha

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes	Főmérnök	Főkönyvelő	Személyzeti	Titkárság	Ellenőrzési	Vadászati	Erdőművelés
			/3/	/6/	/3/	/4/	/6/
Fahasználati	Kereskedelmi	Műszaki	Munkavédelmi	Számviteli	Üzemgazdasági	Függ. pártapp.	
/4/	/5/	/8/	/1/	/12/	/7/	/2/	
<u>7 erdészet</u>	<u>Műszaki erd.</u>	<u>Rakodó és fafeld.H.</u>	<u>Vasuti ü.</u>	<u>Rakodó és hajó-H.</u>	<u>Építésvez.</u>		
140 műszaki	2 műszaki	6 műszaki	2 műszaki	1 műszaki	1 műszaki		
28 adm.	4 adm.			3 adm.	1 adm.		

Egy fő központira eső:			
Összes létszám:	1933	Termelési érték /1973/:	268.755 mFt
műszaki	185	eredmény	14.555 "
Központ	83	Fakitermelés	3.238 mFt
műszaki	33	bruttó	175 "
adm.	33	:	
egyéb	17	nettó	250.683 ezer m³
		:	3.020 ezer m³
			203.192 "

E r d ö t e r ü l l e t : 21861 ha

I G A Z G A T Ó

SZTK
/2/

Műszaki erdészeti
3 műszaki
7 adm.

Fafeldolgozó ü.
4 műszaki
2 adm.

Egy fő központ: a eső:

Termelési érték /1973/:	103.871 mFt
eredmény :	6.643 "
Fakitermelés	
bruttó :	95.717 ezer m ³
nettó :	80.495 "

1.573 mFt
101 "
1.450 ezer m'

MEZŐFÖLDI

ÁEVG

Közigazgatási terület : 359104 ha

Erdőterület : 16604 ha

IGAZGATÓ

Főmérnök		Főkönyvelő		Szem.vezető		Titkárnő		Igazgatási cs.	
								/3/	
Ellenő,	Vadgazd.	Erdőműv.	Erd.haszn.	Érték	Közjóléti	Munkaű.	Üzemgazd.	Számviteli	Műszaki cs.
/4/	/2/	/4/	/3/	/3/	/3/	/3/	/3/	/7/	/3/

TELEKI ÁEVG

Közigazgatási terület : 69991 ha

Erdőterület : 16583 ha

IGAZGATÓ

Vadászati ig.h.
+ 2 fő

Főmérnök

Főkönyvelő

Igazgatás
/8/

Term. és ért.
/4/

Műszaki
/3/

Erdőműv.
/1/

Birt.pol.
/1/

Pénzügyi
/8/

Számviteli
/4/

Közigazdasági
/4/

2 erdőszet
50 műszaki
9 adm.

1 gondnokság
3 adm.

1 műszaki e.
13 műszaki
7 adm.

1 vadbiológia
12 műszaki
2 adm.

1 OTTB
7 műszaki

Egy fő központira eső:

Összes létszám: 846
műszaki 100

Termelési érték /1973/:
eredmény :

108.943 mFt
4.794 "

2.793 mFt
122 "

Központ 39
műszaki 18
adm. 21
egyéb -

Fakitermelés

bruttó :
nettó :

54,2 ezer m'
42,3 "

1,389 ezer m'

G Ö D Ö L L Ő I ÁEVG

Közigazgatási terület : 97475 ha

Erdő terület : 16610 ha

I G A Z G A T Ó

Főmérnök	Főkönyvelő	Pol. tanácsadó	Fahasználati cs. /4/	Erdőművelési cs. /3/	Műsz.cs.I. /3/	Műsz.cs.II. /3/
----------	------------	----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------	--------------------

Vadászati cs. /4/	Terv-és munkaü. cs. /3/	Adm.dolg. /2/	Számviteli cs. /5/	Pénzügyi cs. /3/
----------------------	----------------------------	------------------	-----------------------	---------------------

4 erdőszet
70 műszaki
12 adm.

Fafeldolgozó ü.
15 műszaki
6 adm.

- 48 -

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	872	Termelési érték /1973/:	94.198 mFt	2.140 mFt
műszaki	108	eredmény	2.999 "	681 "
<u>Központ</u>	<u>44</u>	Fakitermelés		
műszaki	23	bruttó	: 56.569 ezer m'	1285 ezer m'
adm.	12	nettó	: 47.250 "	
egyéb	9			

P I L I S I Á P R G

Közigazgatási terület : 136902 ha

Erdő terület : 32818 ha

I G A Z G A T Ó

Az igazgató közvetlen szervezete
/5/

8 erdészet
117 műszaki
27 adm.

Fafeldolg. erdészet
9 műszaki
4 adm.

Termelésirányítás
/24/

Műszaki erdészet
10 műszaki
8 adm.

Gazdasági irányítás
/18/

Építésvezetőség
9 műszaki
3 adm.

Összes létszám: 1283
 műszaki 164
Központ 48
 műszaki 19
 adm. 29
 egyéb -

Termelési érték /1973/:
 eredmény :

Fakitermelés
 bruttó :
 nettó :

Egy fő központira eső:

174.121 mFt 3.627 mFt
 7.505 " 156 "

81.235 ezer m³ 1.692
 63.216 " "

TANULMÁNYI	ÁEG
------------	-----

Közigazgatási terület : 74389 ha

Erdőterület : 15909 ha

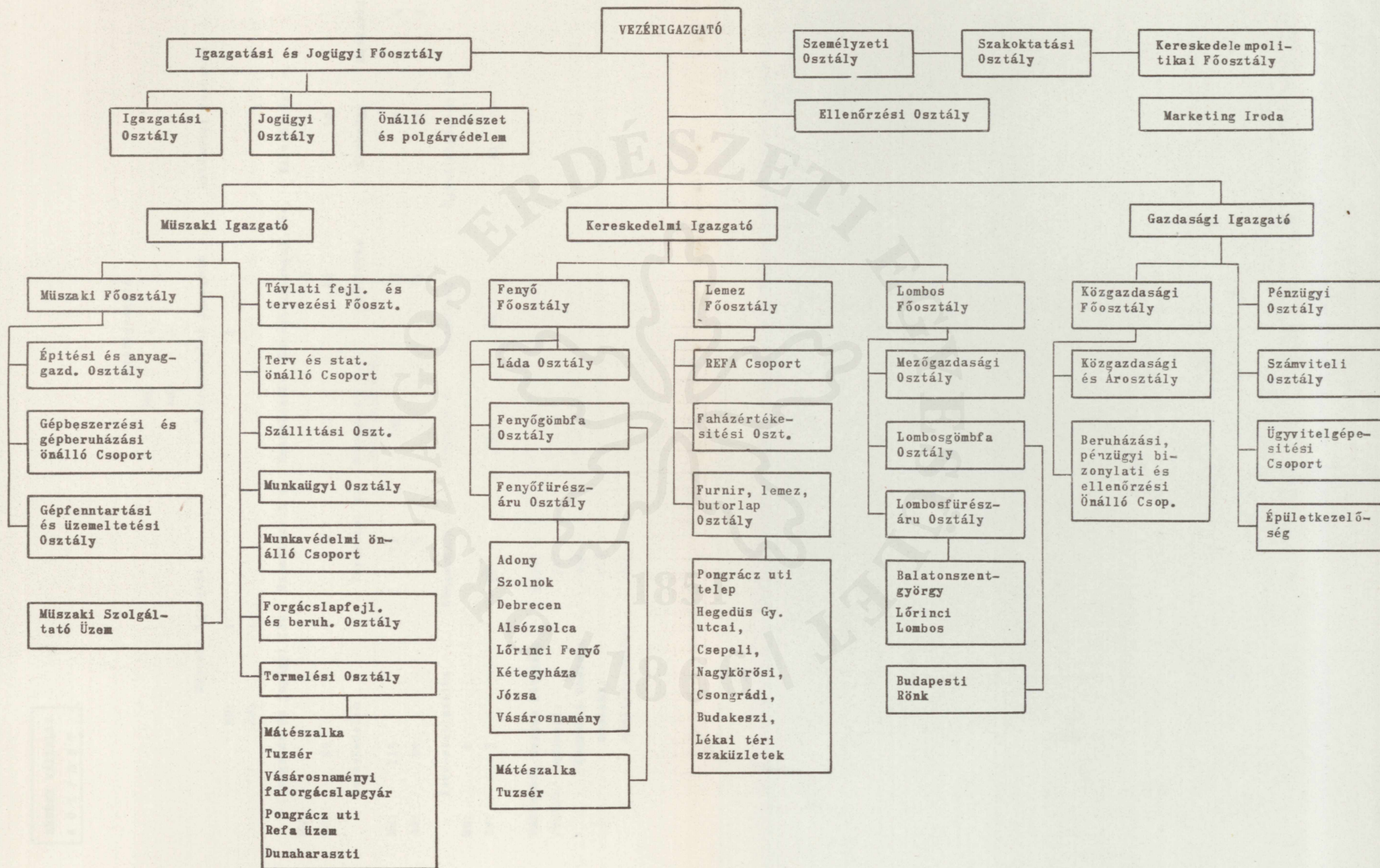
I G A Z G A T Ó

Term.főmérnök	Műsz.főmérnök	Főkönyvelő	Személyzeti cs. /2/	Ellenőrzési cs. /2/	Termelés /6/	Tervezés /2/
Bér- és munkaudgy /1/	Erdőműv.cs. /5/	Műszaki cs. /5/	Könyvelési cs. /7/	Pénzügyi cs. /3/	Erdőőrzés /1/	Titkárság /3/
<u>4 erdészet</u> 63 műszaki 12 adm.		<u>Műszaki erdészet</u> 7 műszaki 5 adm.		<u>Fafeldolgozó U.</u> 8 műszaki 4 adm.		<u>Csemetekert</u> 1 műszaki 2 adm.

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	573	Termelési érték /1973/:	108.906 mFt	2.656 mFt
műszaki	95	eredmény :	0.940 "	22,8 "
<u>Központ</u>	<u>41</u>	Fakitermelés		
műszaki	16	bruttó :	48.462 ezer m'	1.182 ezer m'
adm.	25	nettó :	37.911 "	
egyéb	-			

ERDÉRT VÁLLALAT SZERVEZETE





ERDÉRT VÁLLALAT

1. sz. telep

A D O N Y

Telepvezető

MU: 1

AD: -

Telepvezető h.	Szakvezető	Irodavezető	Anyag- és Áruforgalom	Termelés	Szállítás	Raktár	Rendészet	TMK
MU: -	1	-	6	-	1	1	-	-
Ad: -	-	1	-	-	-	-	-	-

Munkavédelem	Munkaügy	Személyzeti	Bérelszámolás	Számvitel és pénzügy	SZTX	Statisztika	Egyéb /konyha, gondnokság stb./
MU:							
Ad:			2	7	1		1

1 fő alkalmazottra eső:

Telepi össz. létszám: 123

Árbevétel /1973/: 213,413.- mFt

9.700.- mFt

Alk.: Műszaki: 10

Eredmény /1973/: 14,539.- "

661.- "

Adminisztratív: 12

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Ig.helyettes		Személyzeti /3/		Titkárság /4/		Igazgatási /3/	
Üzemeltetési /8/	Fejleszt. /5/	Anyag és áruf. /10/	Közgazd. /4/	Munkal. /5/	Számviteli /11/	Pénzügyi /3/	Belső ell. /1/		
	3 fűrész U. 34 műszaki 42 adm.		2 hordó U. 22 műszaki 20 adm.		1 láda U. 9 műszaki 9 adm.				

Egy fő központira eső:			
Összes létszám:	1150	Termelési érték /1973/:	421.606 mFt
műszaki	88	eredmény :	36.281 "
Központ	72		5.855 mFt
műszaki	23		503 "
adm.	37		
egyéb	12		

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Főmérnök	Főkönyvelő	Személyzeti o.		Igazgatási és ell.
Terv és Üzemg.		Munkali.	Term. és Fennt.	/3/		/9/
/4/		/7/	/23/	Értékesítés		Beruházás
				/16/		/4/
				Pénzügyi		
				/13/		
				Számviteli		
				/10/		

2 telep
43 műszaki
31 adm.

Összes létszám:	1002	Termelési érték /1973/:	274.990 mFt	2.849 mFt
műszaki	80	eredmény :	18.411 "	197 "
Központ	93			
műszaki	37			
adm.	56			

IGAZGATÓ

Ig.helyettes				Ig.helyettes + 1 fő				Közzv.munkatárs /3/		Igazgatás /9/		Beruházás /13/
Term.	Műsz.	Min.ell.	Gyárt.f.	Munkall.	Anyag f.	Száll.	Ért.	Rakt.	Számv.	Pénzü.	Üzemg.	Bérelsz.
/24/	/25/	/8/	/3/	/5/	/6/	/2/	/4/	/9/	/9/	/4/	/2/	/8/

Összes létszám: 1079
munkás 907
műszaki 69
adm. 69

Termelési érték /1973/:
eredmény :

Egy fő központira eső:

382.422 mFt
47.834 "

I G A Z G A T Ó

	Ig.helyettes	Ig.helyettes		Titkárság	Igazgatás	Munkaügy és b.o.
				/2/	/4/	/5/
Termelési o.	Gyártás fejl.	Gyártmány f.	MEO	Anyag és áruf.	Számviteli és p.o.	
/12/	/7/	/8/	/2/	/19/	/19/	

2 telep
1 műszaki
3 adm.

1
5
8
1

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	414	Termelési érték /1973/:	88.601 mFt	812,8 mFt
műszaki	33	eredmény ;	10.060 "	92,2 "
Központ	109			
műszak	32			
adm.	49			
egyéb	28			

I G A Z G A T Ó

Ig.helyettes		Ig.helyettes	Titkárság	Személyzeti o.	Munkügyi o.
			/2/	/3/	/2/
Term.és Ug.	Áruforg.	Számviteli	Műszaki o.	Bér o.	
/2/	/6/	/9/	/7/	/3/	

2. telep
28 műszaki
15 adm.

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	705	Termelési érték /1973/:	86.555 mFt	1.863 mFt
műszaki	40	eredmény :	8.942 "	190 "
<u>Központ</u>	<u>47</u>			
műszaki	12			
adm.	25			
egyéb	10			

ERDŐI TERMÉK V.

IGAZGATÓ

Ig.helyettes		Ig.helyettes		Ig.helyettes		Igazgatás	
						/8/	
Terv és közg.	Műszaki	Ipari	Keresk.	Termelési	Ellenőrzés	Pénzügyi	Számviteli
/6/	/9/	/4/	/9/	/8/	/6/	/8/	/14/
9 begyűjtő ü.		4 szőrp ü.		2 üzemvez.		Vadászbolt	
46 műszaki		22 műszaki		17 műszaki		3 műszaki	
27 adm.		34 adm.		10 adm.		5 adm.	

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	1089	Termelési érték /1973/:	217.604 mFt	2.590 mFt
műszaki	118	eredmény	25.804 "	307 "
Központ	84			
műszaki	30			
adm.	45			
egyéb	9			

IGAZGATÓ

Ig.helyettes	Ig.helyettes	Titkárság /2/	Személyzeti /2/	Munkaügyi /5/	Revizori /4/	Irattár /1/		
Füzterm. /5/	Kosárterm. /4/	Műszaki /5/	Anyagg. /2/	Munkavéd. /1/	Üzemg. /3/	Számviteli /8/	Pénzügyi /4/	Keresk. /6/

5 füüzem
40 műszaki
10 adm.

kosárgyár
40 műszaki
45 adm.

Egy fő központira eső;

Összes létszám:	2154	Termelési érték /1973/:	97.073 mFt	1.311 mFt
műszaki	97	eredmény :	22.974 "	310 "
Központ	74			
műszaki	17			
adm.	38			
egyéb	19			

IGAZGATÓ

Főmérnök Főkönyvelő

Ig.csop. Terv.cs. Term.cs. Műsz.cs. Számvit.cs. Reviz.cs. Pénzü.cs. Ért.cs. Anyaggazd.cs.

4 Uzemvezetőség
26 műszaki
24 adm.

Egy fő központira eső:

Összes létszám:	600	Termelési érték /1973/:	121.454 mFt	1.786 mFt
műszaki	48	eredmény :	33,870 "	498 "
Központ	68			
műszaki	22			
adm.	39			
egyéb	7			

6. Az állami erdőgazdaságok szervezete a megalakulás után
/1950. második felében/ és a jelenlegi helyzet

Az állami erdőgazdaságokat 1950. augusztus 1-i hatállyal alakították a Nép gazdasági Tanács 312/17/1950. NT számú határozatával, amit "Az erdőgazdálkodás fejlesztése és szervezete" tárgyában hoztak.

Ez a határozat többek között szétválasztotta az üzemi és az erdőrendezési tevékenységet és a régi gondnokság /250/ összevonásával 78 erdőgazdasági vállalatot hozott létre. A határozat megszabta a vállalatok területi nagyságrendjét /hegyvidéken kb. 17-18 ezer hektár, síkvidéken 5-6 ezer hektár/ és irányításuk rendjét is. /Az Erdőközpont utmutatása alapján a megyei erdészeti osztályok./

A fenti határozatot később egy újabb határozattal részben módosították /458/23/1950.N.T./, amely a következőket mondta ki:

- azokban a megyékben, ahol háromnál több erdőgazdaság létezik, megyei egyesülést kell alakítani, amelynek feladata az Erdőközpont központi irányításának megyei érvényesítése, a vállalatok munkájának koordinálása és ellenőrzése;
- azokban a megyékben, ahol 1-2 erdőgazdaság van, ezek közvetlenül az Erdőközpont irányítása alá tartoznak;
- a megyei erdészeti osztályok /csoportok/ feladata a nem állami erdők gazdálkodásának irányítása és ellenőrzése, valamint az erdészettel kapcsolatos szakigazgatási feladatok ellátása.

A határozatoknak megfelelően 1950. augusztus 1-től kezdődően a Földművelésügyi Minisztérium főfelügyelete és az Erdőközpont irányítása alatt 16 megyei erdőgazdasági egyesülés és 78 állami erdőgazdaság működött.

Ezek az alábbiak voltak:

I. BARANYAMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Mecseknyugati Állami Erdőgazdaság
- b/ Mecsekkeleti " "
- c/ Vajszlói " "
- d/ Bólyi " "
- e/ Baranyamegyei Erdőgazdasági Géptelep

II. BÁCS-KISKUNMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Szabadszállási Állami Erdőgazdaság
- b/ Kecskeméti " "
- c/ Bugaci " "
- d/ Baja-felső " "
- e/ Baja-alsó " "
- f/ Jánoshalmi " "
- g/ Kiskunhalasi " "
- h/ Tompa-Kelebiai " "
- i/ Bács-Kiskunmegyei Erdőgazdasági Géptelep

BÉKÉSMEGYÉBEN erdőgazdasági egyesülés nem volt, az erdőgazdaság közvetlenül az Erdőközpont irányítása alá tartozott:

- a/ Békési Állami Erdőgazdaság

III. BORSOD-ABAUJ-ZEMPLÉNMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Délborsodi Állami Erdőgazdaság
- b/ Bükki " "
- c/ Sajóvölgyi " "
- d/ Bódvavölgyi " "
- e/ Hernádvölgyi " "
- f/ Sátoraljaujhelyi " "
- g/ Borsod-Abauj-Zemplénmegyei Erdőgazdasági Géptelep

CSONGRÁDMEGYÉBEN megyei erdőgazdasági egyesülés nem volt, az erdőgazdaságok közvetlenül az Erdőközpont alá voltak rendelve:

a/ Tiszamenti Állami Erdőgazdaság

b/ Szegedi " "

IV. FEJÉRMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

a/ Székesfehérvári I. Állami Erdőgazdaság

b/ Székesfehérvári II. " "

c/ Csákvári " "

V. GYŐR-SOPRONMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

a/ Soproni Állami Erdőgazdaság

b/ Csapodi " "

c/ Mosonmagyaróvári " "

d/ Győri " "

e/ Győr-Sopron-Veszprém megyei Erdőgazdasági Géptelep

VI. HAJDU-BIHARMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

a/ Debreceni I. Állami Erdőgazdaság

b/ Debreceni II. " "

c/ Guthi " "

d/ Hajdu-Biharmegyei Erdőgazdasági Géptelep

VII. HEVESMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

a/ Egri Állami Erdőgazdaság

b/ Verpeléti " "

c/ Recski " "

d/ Hevesmegyei Erdőgazdasági Géptelep

VIII. KOMÁROMMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Tatabányai Állami Erdőgazdaság
- b/ Süttői " "
- c/ Kisbéri " "

IX. NÓGRÁDMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Diósjenői Állami Erdőgazdaság
- b/ Balassagyarmati " "
- c/ Salgótarjáni " "
- d/ Sziráki " "
- e/ Nógrádmegyei Erdőgazdasági Géptelep

X. PESTMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Budapesti Állami Erdőgazdaság
- b/ Szentendrei " "
- c/ Gödöllői " "
- d/ Pestvidéki " "
- e/ Ceglédi " "
- f/ Váci " "
- g/ Pestmegyei Erdőgazdasági Géptelep

XI. SOMOGYMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Marcali Állami Erdőgazdaság
- b/ Szántódi " "
- c/ Mernyei " "
- d/ Böhönyi " "
- e/ Iharosi " "
- f/ Kaszópusztai " "
- g/ Nagyatádi " "
- h/ Barcsi " "
- i/ Kaposvári " "

XII. SZABOLCS-SZATMÁRMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Nyiregyházi Állami Erdőgazdaság
- b/ Nyirbátori " "
- c/ Mátészalkai " "
- d/ Szabolcs-Szatmármegyei Erdőgazdasági Géptelep

SZOLNOKMEGYÉBEN erdőgazdasági egyesülés nem volt, az erdőgazdaság közvetlenül az Erdőközpont irányítása alatt működött:

- a/ Szolnoki Állami Erdőgazdaság

XIII. TOLNAMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Tamási Állami Erdőgazdaság
- b/ Szekszárdi " "
- c/ Bátaszéki " "

XIV. VASMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Irottkői Állami Erdőgazdaság
- b/ Szombathelyi " "
- c/ Sárosvári " "
- d/ Őrségi " "
- e/ Vas megyei Erdőgazdasági Géptelep

XV. VESZPRÉMMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Veszprémi Állami Erdőgazdaság
- b/ Zirci " "
- c/ Ugodi " "
- d/ Pápai " "
- e/ Devecseri " "
- g/ Keszthelyi " "
- h/ Balatonfüredi " "

XVI. ZALAMEGYEI ERDŐGAZDASÁGI EGYESÜLÉS

- a/ Bánokszentgyörgyi Állami Erdőgazdaság
- b/ Lenti " "
- c/ Nagykanizsai " "
- d/ Zalaegerszegi " "
- e/ Zalamegyei Erdőgazdasági Géptelep

Az állami erdőgazdaságok szervezetének rendszere többé-kevésbé változatlan formában 1950. augusztus 1-től 1969. december 31-ig állott fenn. Ez alatt az idő alatt 57 erdőgazdaságot szüntettek meg, számuk 78-ról 21-re csökkent. Az átszervezések nagy része az első 5 éves időszakban következett be.

1961-ig nevük és jellegük változatlan volt. Valamennyit állami erdőgazdaságnak nevezték és vállalati rendszerben gazdálkodtak. Azóta egy részük költségvetési rendszerben gazdálkodó folyószámlás szervvé vált. Öt erdőgazdaság erdő- és vadgazdasággá, egy parkerdőgazdasággá, egy pedig tanulmányi erdőgazdasággá alakult át.

A többi erdőgazdaság nagy részét 1970. január 1-i hatállyal faipari vállalatokkal, illetve azoknak az erdőgazdaság területén fekvő telephelyeivel vonták össze. Ezzel nevük és jellegük megváltozott. Így most az erdőgazdaságoknak négyféle neve van, éspedig: erdő- és fafeldolgozó gazdaság /13/ - vállalati rendszerű - ; erdő- és vadgazdaság /5/, parkerdőgazdaság /1/ és tanulmányi erdőgazdaság /1/ - költségvetési rendszerű - , valamint a Nyugatmagyarországi Fagazdasági Kombinátnát, amelyet a termelés hatékonyságának növelése és vertikális fejlesztése érdekében 1974. januári hatállyal hoztak létre.



