

Melléklet a 271—E—39/1953 számú utasításhoz.
Megjelent az ÁGEM Értesítő III. évfolyam 21. számában

ERDŐGAZDASÁGI DOLGOZÓK PREMIZÁLÁSA

OEE Könyvtár
Áll.Ell. 2019

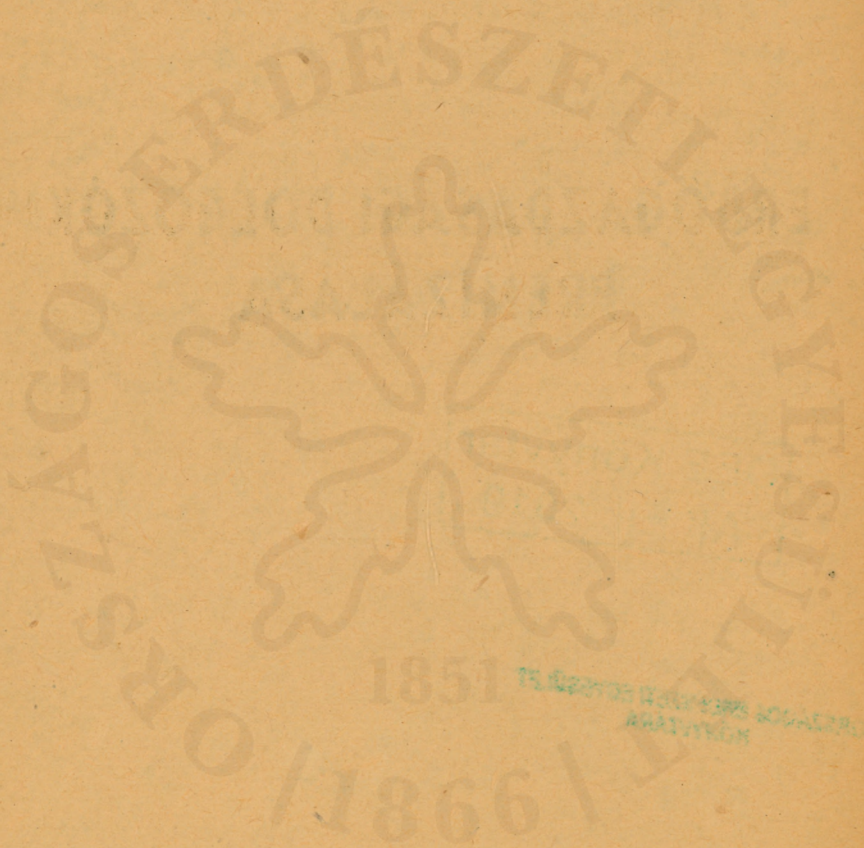
1489 / 2013

12/3

ORSZÁGOS ERDÉSZETI EGYESÜLET
KÖNYVTÁRA

KIADJA:
AZ ÁLLAMI GAZDASÁGOK ÉS ERDŐK MINISZTERIUMA
MUNKAÜGYI OSZTÁLYA

1953



Felelős kiadó: Tima Ferenc

77728/4 — Vörös Csillag Nyomda, Budapest. Felelős: Poroszka L.

ERDŐGAZDASÁGI DOLGOZÓK PREMIZÁLÁSA

271—E—39/1953.

Előadó: *Abonyi István*

Az Országos Munkabér Bizottság elnökének 3202—1020/1953. számú hozzájárulása és a 456/3/1952. M. T. számú határozat alapján az állami erdőgazdaságok, az Erdőkémia Vállalat, az Erdőgazdasági Szállító Vállalat és a FÜRFA Vállalat dolgozóinak premizálását a jelen utasítás mellékleteként egyidejűleg kiadott „Erdőgazdasági dolgozók premizálása” című füzetben szabályozom.

A premizálás részletes alkalmazási utasítását a fenti kiadvány tartalmazza.

Budapest, 1953. május 22.

Hegedüs András s. k.,
miniszter

Országos Erdészeti Egyesület
KÖNYVTÁRA

I.

AZ ALLAMI ERDŐGAZDASÁGOK PREMIZÁLÁSA

Az erdőgazdaságok műszaki- és vezető adminisztratív dolgozóinak prémiumrendszere

Jövedelmezőségi prémium

1. Az erdőgazdaságok jövedelmezőségi tervének teljesítéséért és túlteljesítéséért évenként egyízben prémiumban kell részesíteni az erdőgazdaság igazgatóját, főmérnökét, fahasználati előadóját, erdőművelési előadóját, főkönyvelőjét, erdészetvezetőjét és kerületvezető erdészeit.

2. A prémiumot az alábbiak szerint kell az 1. pontban felsorolt dolgozók részére kifizetni.

Prémium a havi alapfizetés %-ában a termelés		
	teljesítéséért	túlteljesítés minden 1%-áért
8 millió Ft teljes termelési értéken felüli erdőgazdaságnál	50 %	25 %
8 millió Ft teljes termelési értéken aluli erdőgazdaságnál	50 %	20 %

3. A főkönyvelő a jövedelmezőségi terv teljesítéséért és túlteljesítéséért járó prémiumot csak abban az esetben kaphatja meg, ha az évvégi zárlatot határidőre elkészíti. Ha a főkönyvelő az évvégi zárlat határidejét nem tartotta meg, a jövedelmezőségi prémiumot a 2. pontban közölt mértékének felével kell elszámolni.

4. A prémiumot az erdőgazdaság évi zárómérlegének adatai alapján a mérleg benyújtásától számított 30 napon belül ki kell

fizetni. Amennyiben a benyújtástól számított 30 napon belül a területi igazgatóság főkönyvelőse a zárómérleggel szemben kifogást nem emel, a prémium a benyújtott mérleg adatai alapján számolandó el.

5. A jövedelmezőségi terv teljesítéséért és túlteljesítéséért járó prémiumot csak abban az esetben lehet kifizetni, ha az erdőgazdaság, illetve az erdészeti termelési tervét a fakitermelési és erdőművelési ágazatokban globálisan teljesítette.

Iparifakihozatali prémium

6. Az iparifakihozatal emeléséért évente egy ízben prémiumban kell részesíteni az erdőgazdaság fahasználati előadóját, továbbá az erdészeti vezetőit, kerületvezető erdészeit, vágásvezető erdészeit és hoztolóit.

7. Az iparifakihozatal minden 1%-os növeléséért az alábbi prémiumot kell kifizetni:

Fahasználati előadónak

Prémium a havi alapfizetés %-ában			
100.000 m ³ felett	50—100.000 m ³	20—50.000 m ³	5—20.000 m ³
favágási terv szerint kitermelendő mennyiség esetében			
15 %	10 %	7,5 %	5 %

Erdészeti vezetőnek

Prémium a havi alapfizetés %-ában		
10.000 m ³ felett	4—10.000 m ³	1000—4000 m ³ -ig
favágási terv szerint kitermelendő mennyiség esetében		
10 %	7,5 %	5 %

Kerületvezető erdésznek			Vágásvezető erdésznek, hosztolónak
Prémium a havi alapfizetés %-ában			
3000 m ³ felül	1500—3000 m ³	500—1500 m ³	1000 m ³ felett
favágási terv szerint kitermelendő mennyiség esetében			
10 %	7.5 %	5 %	7.5 %

8. A prémium kifizetésének feltétele a fakitermelési ágazat beralapjának és a tervszerűségének megtartása, valamint az, hogy az értékesítés során selejtesnek minősített iparifa mennyisége nem több, mint a kitermelt iparifa mennyiségének 1 %-a.

9. 10 %-ot meghaladó többletkihozatal esetében a prémiumot csak a felettes szerv (területi igazgatóság) engedélyével szabad kifizetni.

10. A prémiumot az értékesítési terv teljesítése után a terv elszámolást követő hó folyamán kell kifizetni.

Erdősítések megmaradásának premizálása

11. Az erdősítési terv teljesítése esetében a csemeték átlagos megmaradási %-ának túlteljesítéséért évenként egy ízben prémiumot kell kifizetni az erdőgazdaságok erdőművelési előadójának, továbbá az üzemegységvezető és kerületvezető erdészeknek. A prémiumot tájtypusonként és termőhelyi csoportonként meghatározott átlagos megmaradási % túlteljesítéséért kell fizetni.

12. A facsemeték átlagos megmaradásának minden 1 %-os túlteljesítéséért az alábbi prémiumokat kell fizetni:

Erdőművelési előadó

Prémium a havi alapfizetés %-ában		
1000 ha-on felüli	600—1000 ha.	300—600 ha.
évi erdősítési terület esetében		
10 %	6 %	3 %

Erdészetvezető		Kerületvezető erdésznek	
Prémium a havi alapfizetés %-ában			
150 ha-on felüli	40—150 ha	30 ha-on felüli	17—30 ha.
évi erdősítési terület esetében			
7 %	5 %	7 %	5 %

13. Magvetéssel történő mesterséges erdősítés esetén a megmaradási % helyett a csemeték sűrűségét, illetve a pótlás mértékét kell a prémium kiszámításának alapjául venni.

14. A prémium kifizetésének feltétele az erdősítés évi tervének teljesítése és a beralap betartása.

15. A prémiumra való igényjogosultságot minden évben egyszer október hónap folyamán kell elbírálni és a feltételek teljesítése esetében kifizetni. A megmaradási % megállapítása a 8713—6/49/1951. Erdőközpont számú rendelet alapján jegyzőkönyvileg történik.

Csemetekerti termelés premizálása

16. A csemetekerti termelés tervének teljesítéséért évente egyszer prémiumot kell kifizetni az erdőgazdaság erdőművelési előadójának, az erdészetvezetőknek és a csemetekertek kezelőinek.

17. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha a facsemeték tervezett önköltségét megtartották és a megyei átlagnál 10 %-kal nem magasabb. A prémium kifizetésének további feltétele a csemetekerti törzskönyvek okmányszerű vezetése.

18. A prémium mértékét az alábbiak szerint kell megállapítani:

Összesen termelt csemete millió db	Prémium a havi alapfizetés %-ában a facsemeték termelési tervének teljesítéséért, ha az önköltség a megyei átlagnál					
	5,1—10	0,1—5	0	0,1—7	7,1—12	12-nél több
	% -al magasabb			% -al alacsonyabb		
6 felett	15	20	25	30	35	40
4—6	10	15	20	25	30	35
2—4	5	10	15	20	25	30
0,5—2	3	5	10	15	20	25

Fenti táblázat fenyőcsemetére vonatkozik. Lomb-csemetéknél 1,35, gyökeres dugványok kiértékelésénél 4 szorzószámokat kell alkalmazni.

19. A prémiumot a tervévet követő január hó 31-ig kell az évvégi zárszámadás alapján kifizetni.

Prémium az iparifa-szállítás tervének teljesítéséért

20. Az iparifa-szállítás tervének teljesítéséért évente egyszer prémiumot kell fizetni az erdőgazdaság anyagforgalmi előadójának és MÁV farakodó kezelőinek.

21. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha:

a) a szállítási határidőket megtartották és

b) a faanyagok tömörköbméterben meghatározott globális szállítási tervét teljesítették.

22. A prémium mértékét az alábbiak szerint kell megállapítani:

	Prémium a havi alapfizetés %-ában, ha a leszállítandó (értékesítendő) ipari fatömeg		
	30.000 m ³ -nél több	15—30.000 m ³	3—15.000 m ³
Anyagforgalmi előadónak	100 %	75 %	50 %
Rakodó kezelőinek (MÁV)	5.000 m ³ -nél több	2—5.000 m ³	1—2.000 m ³
	50 %	38 %	25 %

23. A prémiumot év végén a tervelszámolást követő hó folyamán kell kifizetni.

Maggyűjtési prémium

24. A maggyűjtési terv fajták szerinti teljesítéséért évente egyszer prémiumban kell részesíteni az erdőgazdaság erdőművelési előadóját, erdészetvezetőjét és kerületvezető erdészét.

25. A prémium kifizetésének feltétele a területi igazgatóság által megállapított minőségi rendelkezések (kiválasztott magfákra való eredet, fejlettség, tisztaság, csírákészség) betartása.

26. A prémium mértéke a havi alapfizetés 20 %-a.

27. A prémiumot az évvégi zárszámadás benyújtását követő hónap folyamán kell kifizetni.

Téli erdősítések premizálása

28. A január és február hónapban végzett erdősítésekért évente egyszer prémiumban kell részesíteni az erdőgazdaság erdőművelési előadóját, az erdészetvezető és kerületvezető erdészeit.

29. A prémium kifizetésének feltétele az erdősítési egységbérek (relatív béralap) megtartása és szakszerű kivitelezése.

30. A prémiumot január és február hónapban végzett erdősítésnek az évi erdősítési előíráshoz viszonyított minden 1 %-a után az alábbiak szerint kell megállapítani:

Erdőművelési előadónak	Prémium a havi alapfizetés %-ában, ha az évi erdősítési terület		
	1000 ha-on felül	600—1000 ha	300—600 ha
Erdészetvezetőnek	150 ha-on felül	71—150 ha	40—70 ha
Kerületvezető erdésznek	40 ha-on felül	26—40 ha	17—25 ha
	2 %	1 %	0,5 %

31. A prémiumot legkésőbb április 15-ig ki kell fizetni.

Prémium a fülledékeny faanyag időbeni leszállításáért

32. Az erdőgazdaság fahasználati előadóját, erdészetvezetőit, kerületvezető erdészeit évente egyszer prémiumban kell részesíteni a fülledékeny anyagok (bükkrönk, stb.) időbeni leszállításáért. A prémium abban az esetben illeti meg a fenti dolgozókat, ha az erdőgazdaság területén kitermelt fülledékeny anyagokat legkésőbb május 1-ig vasúti rakodóra szállították.

33. A prémium kifizetésének a feltétele a megtervezett szállítási költségek megtartása.

34. A prémium mértékét az alábbiak szerint kell megállapítani:

Prémium a havi alapfizetés %-ában, ha a terv szerint kitermelendő fülledékeny anyag			
5000 m ³ -nél több	1—5000 m ³	500—1000 m ³	100—500 m ³
35 %	30 %	20 %	10 %

35. A prémiumot június 1-ig kell kifizetni.

Prémium a teljesítménybér alkalmazási terület kiszélesítéséért

36. Az erdőgazdaság normását negyedévenként prémiumban kell részesíteni a teljesítménybérben elszámolt munkaórák arányának megjavításáért.

37. A prémium kiszámításának alapja az 1952. évi július 1-től december 31-ig terjedő időszakban ledolgozott órákhoz képest ugyanebben az időszakban teljesítménybérben elszámolt órák %-os aránya.

Prémiumot az alábbiak szerint kell kifizetni			
Prémium a havi alapfizetés %-ában a teljesítménybéres órák minden egy %-os emeléséért, ha a teljesítménybéres órák %-os aránya az összes órákhoz képest 1952. VII. hó 1. — XII. hó 31. közötti időszakban			
40—55 %	55,1—70 %	70,1—80 %	80 % felett
2 %	4 %	7 %	10 %

38. Prémiumot csak akkor szabad kifizetni, ha az erdőgazdaság a tervet teljesítette és a beralapját megtartotta.

39. A prémiumot a tervnegyedévet követő hó folyamán a mérlegelszámolás alapján kell kifizetni.

Az erdőgazdaságok egyes dolgozóinak prémium részesedése

40. Az erdőgazdaság igazgatóját, főmérnökét, főkönyvelőjét, tervelőadóját és munkaügyi előadóját arányos rész illeti meg a jelen fejezet 6—35. pontjaiban foglalt prémiumrendszer alapján kifizetett prémiumból. Az egyes prémiumok kifizetése a 6—35. pontokban megjelölt időben történik.

41. A 40. pontban tárgyalt dolgozók prémiumának arányos részét úgy kell kiszámítani, hogy a 6—35. pontok szerint kiérdemelt teljes prémiumokat egyenként csökkenteni kell olyan mértékben, ahányszor kisebb a kérdéses premizált feladat (ágazat, vagy ágazatrész) termelési értéke az erdőgazdaság teljes termelési értékénél.

42. A főkönyvelő és a tervelőadó fentiek alapján járó prémiumát csak abban az esetben szabad kifizetni, ha a naprakész könyvelés, statisztikai adatszolgáltatás, pénzügyi fegyelem és a negyedéves mérlegbeszámoló elkészítésére vonatkozó követelményeit maradéktalanul teljesítette, illetve a tervek felbontását határidőre elkészítette, valamint a beralapot és a tervszerűséget az erdőgazdaság megtartotta.

Farakodó kezelés premizálása

43. Az erdőgazdasági MÁV rakodók állandó kezelőit prémiumban kell részesíteni a rakodórendezési munkák csökkentéséért.

44. A prémium kiszámításának az alapja 1 m³ faanyag átlagos rakodási (mozgatás, terhelés) közvetlen bérköltségének százalékos csökkentése az 1952. évi július 1—december 31-ig terjedő időszak ugyanolyan átlagos bérköltségéhez képest.

45. A prémium mértékét az alábbiak szerint kell megállapítani:

Prémium a havi alapfizetés %-ában az átlagköltség minden 1 %-os csökkentéséért, ha az elszállított fatömeg mennyisége		
2000 m ³ -nél több	1000—2000 m ³	400—1000 m ³
2 %	1,5 %	1 %

46. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha a rakodón tárolt faanyag állandóan kifogástalanul rendezett állapotban van és az időbéres munkaórák százalékos aránya az 1952. évi II. félévihez képest csökkent. Az 1 m³-re eső bérköltségeket és a teljesítménybéres munkák arányát a rakodókezelő köteles havonta rendszeresen nyilvántartani.

47. A prémiumot a tervnyegyedévet követő hó folyamán kell kifizetni.

Fogatgazdasági tervteljesítés premizálása

48. A fogatgazdaság vezetőket, és fogatbrigád vezetőket havi prémiumban kell részesíteni a fogatgazdaság tonna km tervének teljesítéséért és túlteljesítéséért.

49. A prémium mértéke a tervek teljesítése után a havi fizetés 15 %-a, a terv túlteljesítése esetében pedig minden 1 %-os túlteljesítéséért a havi alapfizetés 2 %-a.

50. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha a fogatgazdasághoz tartozó fogatok minden munkát, amelyre norma van, teljesítménybérben végeznek és a beralapot megtartották.

51. A prémiumot a tárgy hónapot követő hó folyamán kell kifizetni.

Az erdőgazdaságok fizikai dolgozóinak prémiumrendszere

Prémium a fenyőmagpergetés minőségének javításáért

52. A fenyőmagpergető állandó szakmunkásokat prémiumban kell részesíteni a magvak csírákéességének emeléséért.

53. A prémium mértéke az Erdészeti Tudományos Intézet által fajtánként megállapított minimális csíráképelességnél magasabb csíráképelességű mag minden kg után 0,50 Ft. A fentiek alapján a rendelkezésre álló prémium összegét a dolgozók között kereseteik alapján kell elosztani.

54. A prémium kifizetésének feltétele a magpergetés tervének teljesítése és a munkafegyelem betartása.

55. A prémiumot az idény lezárását követő bérfizetés alkalmával kell kifizetni.

Prémium a csemetekerti terv teljesítéséért

56. A csemetekerti állandó munkásokat prémiumban kell részesíteni, a csemetetermelési terv fafajok szerinti teljesítéséért.

57. A prémium mértéke az egyénileg elért idénykereset 15%-a.

58. A prémium kifizetésének feltétele a munka minőségi elvégzése és a munkafegyelem betartása.

59. A prémiumot évente egyszer év végén a csemetekerti törzskönyvek lezárását követő hó folyamán kell kifizetni.

Prémium az erdősítések minőségének megjavításáért

60. Az erdőgazdasághoz leszerződött erdősítő munkásokat évente egy ízben prémiumban kell részesíteni az I. osztályúnak minősített erdősítések (minősítésre vonatkozó utasításokat lásd 6615—69/1952. számú utasítás ÁGEM Értesítő 1952. október 3.) után.

61. A prémium mértéke az idénykereset 10%-a.

62. A prémium kifizetésének feltétele: a munkafegyelem és a normák munkavégzési (művelési) rendelkezéseinek megtartása.

63. A prémiumot a minősítést követő bérfizetés alkalmával kell kifizetni.

Prémium a faszénkihozatal növeléséért

64. Az erdei szenítő munkásokat prémiumban kell részesíteni, ha a norma szerint megállapított kihozatalnál jobbat értek el.

65. A prémium mértéke a kihozatal százalékos növekedésétől függően a megtakarított összeg 10—50%-áig terjedhet.

66. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha:

- a) az átadott boksafaszén hektoliterenkénti átlagsúlya 24 kg-nál nem nagyobb;

b) ha a faszént vízzel nem öntötték;

c) ha idegen anyag, vagy tökéletesen el nem szenesedett fa és porszén (1—10 mm) nincs a faszénben.

67. A prémiumot a bérkeresettel egyidőben kell kifizetni.

Prémium a dongafa-kihozatal növeléséért

68. A fafaragó munkásokat prémiumban kell részesíteni az erdei fagyártmányok termelése keretében kifaragott tölgydongák kihozatalának növeléséért.

69. A prémium mértéke az 1,5 akó méretű tölgydonga minden akója után (felületben 145 dm², köbméterben 0,026 m³) 2,20 Ft.

70. A prémium kifizetésének feltétele a dongatermelés tervének teljesítése és a minőségi előírások betartása.

71. A prémiumot a bérkeresettel egyidőben kell kifizetni.

Géptelevi dolgozók prémiumrendszere

A tehergépkocsivezetők premizálása a szállítási tervek túlteljesítéséért

72. A tehergépkocsivezetőket havi prémiumban kell részesíteni az áru tonna-km normák túlteljesítéséért.

73. A havi árutonna-km normákat 2000 km alapteljesítmény mellett különböző kapacitású tehergépkocsira, különböző szállított anyagra, valamint különböző szállítási távolság és útviszonylatra az állami gazdaságok és erdők minisztériuma munkaügyi osztálya a műszaki igazgatóság szakmai közreműködésével állapítja meg.

74. A prémium mértéke a normán felül teljesített minden árutonna-km után 0,20 Ft.

75. A prémium kifizetésének feltétele a heti szállítási terv betartása és a havi műszaki szemle megtartása.

76. A prémiumot a havi elszámolást követő hó folyamán kell kifizetni.

Javítóműhelyi karbantartók premizálása

77. A javítóműhelyi karbantartókat havi prémiumban kell részesíteni a tehergépkocsik javítási idejének csökkentéséért.

78. A premizálás alapja a havi futási norma, amelyet valamely gépkocsi az átlagosnál jobb és rövidebb idejű karbantartás esetén túlteljesít. A havi futási normákat különböző kapacitású tehergépkocsira, tájegységre, és évszakoknak megfelelően az ÁGEM munkaügyi osztálya a műszaki igazgatóság szakmai közreműködésével állapítja meg.

79. A prémium mértéke a normán felül teljesített minden km után 0,20 Ft, amelyet a géptelevi karbantartók között alapkerekszeiteik arányában kell elosztani.

80. A prémium kifizetésének feltétele a javítóműhelybe beadott valamennyi gép és munkaeszköz javítási határidejének betartása.

81. A prémiumot a havi bérelszámolást követő hó folyamán kell kifizetni.

Traktorosok premizálása

82. Az erdőgazdasági traktorvezetőket havi prémiumban kell részesíteni a traktor tervteljesítéséért és túlteljesítéséért.

83. A premizálás alapja a havi teljesítmény norma, amelyet különböző traktortípusokra, munkákra és terepviszonyokra az ÁGEM munkaügyi osztálya a műszaki igazgatóság szakmai közreműködésével állapít meg.

84. A prémium mértéke a tervteljesítés után a havi alapfizetés 20 %-a, a terven felül teljesített minden egységi munka után pedig a havi normának egy egységre eső, alapkeresetből visszaszámított bérhányada.

85. A prémiumot a tárgyhavi bérfizetést követő hó folyamán kell kifizetni.

Erdei vasútüzem prémiumrendszere

Forgalmi és vontató személyzet premizálása

86. Az erdőgazdasági vasútüzem vezetőjét és helyettesét negyedévi prémiumban kell részesíteni a nettó árutonna km egységár csökkentéséért.

87. A prémium mértéke az árutonna km egységár minden 1 %-os csökkentése után a havi alapfizetés 5 %-a.

88. A vasútüzem motor- vagy mozdonyvezetőit, segédmotor- vagy segédmozdonyvezetőit, fűtőit, vontatóvezetőit és fékezőit, vonóerőnként összesen legfeljebb 6 főt, továbbá a miskolci, a gyöngyösi és csömödéri vasútüzem forgalmistáit negyedévi prémiumban kell részesíteni az elegytonna km egységár csökkentéséért.

89. A prémium mértéke az elegytonna km egységár minden 1 %-os csökkentése után a havi fizetés 5 %-a.

90. A nettó árutonna km és elegytonna km egységárat vasútüzemenként és negyedévenként az ÁGEM munkaügyi osztálya a műszaki igazgatóság szakmai közreműködésével állapítja meg.

91. A prémiumokat a tervnegyedévi elszámolást követő bérfizetéskor kell kifizetni.

92. A 88. pontban felsorolt vontató személyzetet havi prémiumban is kell részesíteni a havi elegytonna km norma túlteljesítéséért.

93. A havi elegytonna km normát vonóerőnként az ÁGEM Műszaki Igazgatósága állapítja meg a vasútüzem javaslatára.

94. A prémium mértéke a havi norma minden 1%-os túlteljesítése után a havi alapfizetés 1%-a.

95. A teljesítmény prémiumot a tárgyhónapot követő bérelszámoláskor kell kifizetni.

Vasúti javítóüzem karbantartóinak premizálása

96. Az erdei vasutak javítóműhelyeinek karbantartóit havi prémiumban kell részesíteni a vasúti kocsik javítási idejének csökkentéséért, illetve a kocsik üzemeltetési idejének növeléséért, ha a javítási munkákat nem teljesítménybérben végzik.

97. A premizálás alapja a vasútüzem árutonna km normája.

98. A prémium mértéke az árutonna km norma 100%-os teljesítése esetében minden árutonna km után 1 fillér, a normán felüli teljesítés minden egy árutonna km után pedig:

101—110%-ig 2 fillér,

111—130%-ig 5 fillér,

130%-on felül 10 fillér.

99. A prémiumot csak abban az esetben szabad kifizetni, ha a javítóműhely a javítási határidőket megtartotta és az idegen javításra fordított összeg az üzemenként megállapított százalékos mértéket nem haladja meg. A százalék mértékét az üzemvezető javaslatára az ÁGEM Műszaki Igazgatósága hagyja jóvá.

100. A prémiumot a tárgyhónapot követő bérelszámoláskor kell kifizetni és azt a karbantartók között alapkereseteik arányában kell elosztani.

A prémiumok bevezetése

101. Az erdőgazdasági dolgozók premizálására vonatkozó valamennyi korábbi utasítás egyidejűleg hatályát veszti.

102. A premizálást az Országos Munkabér Bizottság elnökének 3202—1020/1953. számú hozzájárulása alapján jelen utasítás szerint kell bevezetni.

A premizálást 1953. február 1-i hatállyal kell alkalmazni.

103. A kifizetett prémiumokat nyilván kell tartani és azokat rendszeresen ellenőrizni kell. A műszaki és adminisztratív munkavállalók részére kifizetett prémiumokat a személyi lapokon kell vezetni, a munkások részére kifizetett összevont összegeket pedig ágazatonként felfektetett nyilvántartási lapokon kell vezetni.

104. A 2080/25/1952. M. T. sz. határozat alapján a balesettől számított 3 hónapon belül nem részesíthető prémiumban:

a) az igazgató, ha a felügyelete alá tartozó halálos, vagy egyéb kimenetelű, de tömeges baleset történt;

b) irányított munkakörben foglalkoztatott dolgozó (brigád-vezetőig és munkacsapatvezetőig bezárólag) az előbbi eseteken felül akkor sem, ha a vezetésük alatt álló üzemrésznel előfordult baleset 25 %-ot meghaladó rokkantságot, vagy 30 napon túl gyógyuló sérülést okozott.

105. Ha a prémium 3 hónapot meghaladó gazdasági időszak termelési eredményei alapján esedékes (évvégi prémium) a termelési időszak alatt előfordult halálos vagy enyhébb kimenetelű, de tömeges baleset esetében a prémium összegét 25 %-kal csökkenteni kell.

106. A területi igazgatóság vezetője, vagy az erdőgazdaság igazgatója a munkafegyelem megsértőitől a prémiumot megvonhatja vagy annak összegét csökkentheti.

107. Három havi fizetésnél nagyobb összeget kitevő prémium kifizetéséhez az ÁGEM területi igazgatóságának jóváhagyása szükséges.

Utmutató az erdőgazdasági premizálás végrehajtásához

Átlagos erdősítési megmaradási százalék megállapítása.

1. Valamely erdőgazdaságra (szükség esetén erdészetre vagy erdészkerületre) a megmaradási százalék előírást területi súlyozással kell kiszámítani. A tényleges megmaradást ugyanígy kell súlyozni a prémium megállapíthatósága érdekében.

2. Kopárnak minősíthető az a terület, amelyet az üzemterv vagy földadó-kataszter kopárként tart nyilván, ennek hiányában a területi igazgatóság hivatalosan kopárként állapít meg.

3. Az I. tájtipushoz tartoznak Bács-Kiskun, Csongrád, Békés, Fejér, Hajdu, Szolnok megyék, továbbá Veszprém megye, az ugodi és zirci erdőgazdaság kivételével és Pest megyéből a budapesti és pestvidéki erdőgazdaságok.

A II. tájtipushoz tartoznak Baranya, Somogy, Tolna, Szabolcs Szatmár, továbbá Borsod megye a bükk-i erdőgazdaság bükkvidéki részének, a sátoraljaiújhegyi erdőgazdaság sátorhegyi részének és recski erdőgazdaság mátrai részének kivételével. Győr megye, Heves megye, Komárom megye, Nógrád megye,

Pest megye gödöllői és váci erdőgazdaság. Zala megyéből a Principális csatornától keletre eső terület és Vas megyéből a hegyháti vidék.

A III. tájtípushoz tartoznak Vas megye a hegyháti vidék kivételével, Zala megye kivéve a Principális csatornától keletre eső területet, a Soproni Tanulmányi Erdőgazdaság, a Bükk Erdőgazdaság bükkvidéki része, a sátorhegyi része, a Sátoraljaújhelyi Erdőgazdaság sátorhegyi része és a recski erdőgazdaság mátrai része.

4. Egyes területek megmaradási százalékát tájtípuson belül az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	I. tájtípus		II. tájtípus		III. tájtípus	
	fenyő	lomb	fenyő	lomb	fenyő	lomb
	megmaradási százaléka					
I. sz. termőhelyi típus, kopár (sziklakopár, földkopár, homokkopár)	42	72	62	72	77	82
II. sz. termőhelyi típus, szik III/a oszt.	43	73	63	73	78	83
III. sz. köves sekély termőrétegű, déli és délkeleti kitettségű hegyoldal	44	74	64	74	79	84
IV. sz. köves sekély talajú, (25 cm) fennsík	45	75	65	75	80	85
V. sz. száraz, durvaszemcsés homoktalaj	46	76	66	76	81	86
VI. sz. száraz löszfennsík	47	77	67	77	82	87
VII. sz. sík agyagtalaj	48	78	68	78	83	88
VIII. sz. sík vályogtalaj	49	79	69	79	84	89
IX. sz. nyugati kitettségű hegyoldal	50	80	70	80	85	90
X. sz. keleti kitettségű hegyoldal	52	82	72	82	87	91
XI. sz. ártéri területek	54	84	74	84	89	92
XII. sz. északi kitettségű hegyoldalak, völgyek	56	86	76	86	91	93

Boksafaszén kihozatali normák.

1 erdei ürméter (100x100x135 cm) kemény hasábfából nyerhető:

	5.8 hl faszén
kemény dorongfából nyerhető	5.4 hl faszén
kemény botfából nyerhető	3.5 hl faszén
vékony dorongból és tuskóból nyerhető	5 hl faszén
kemény tisztítási fából nyerhető	2.9 hl faszén
kemény gallyfából nyerhető	2.8 hl faszén
lágú hasábfából nyerhető	5.-- hl faszén
lágú dorong- és tuskófából nyerhető	4.6 hl faszén
lágú botfából nyerhető	2.7 hl faszén
lágú gallyfából nyerhető	1.9 hl faszén

A prémium mértéke:

A szénkihozatal 1—3%-os fokozása esetén a megtakarított összeg 10 százaléka.

A szénkihozatal 3—6%-os fokozása esetén a megtakarított összeg 25 százaléka.

A szénkihozatal 6—10%-os fokozása esetén a megtakarított összeg 40 százaléka.

A szénkihozatal 10%-on felüli teljesítés esetén a megtakarított összeg 50 százaléka.

II.

AZ ERDŐGAZDASÁGI SZÁLLÍTÓ VÁLLALAT IRÁNYÍTÓ MŰSZAKI ÉS ADMINISZTRATÍV MUKAVÁLLALÓINAK PREMIZÁLÁSA

Az Erdőgazdasági Szállító Vállalat irányító műszaki és adminisztratív munkavállalóinak premizálását az alábbiak szerint szabályozom:

Prémiumban kell részesíteni a felsorolt munkakörökben foglalkoztatott dolgozókat az alanti táblázatban megjelölt prémiumfeladatok alapján.

Sorszám	Munkakör megnevezése	Prémium feladat	Prémium mértéke az alapfizetés %-ában	
			100 %-os tervteljesítésért	minden 1 %-os túlteljesítésért
1	Igazgató	a) Bevételi terv teljesítése b) Felújítási terv teljesítése	10 10	2 1
2	Főmérnök	a b) mint 1. sorszám alatt		
3	Főkönyvelő	a) Bevételi terv teljesítése b) Kiadási keret betartása a km és tonna/km terv relatív teljesítése mértékében	7 8	1 0.5
4	Forgalmosztály vezető (Fődiszpécser)	a) Bevételi terv teljesítése b) Mennyiségi terv teljesítése	6 6	1 1
5	Műszaki osztályvezető	a) Teljes termelési terv teljesítése b) Negyedéves anyagfelhasználási keret betartása	6 6	0.5 1
6	Műszaki előadó	a) Kilóméter terv teljesítése b) Üzemanyagnormák betartása globális (vállalati) viszonylatban	5 5	0.5 0.5

Sorszám	Munkakör megnevezése	Prémium feladat	Prémium mérték ^e az alapfizetés %-ában	
			100 %-os tervteljesítésért	minden 1 %-os túlteljesítésért
7	Anyagcsoport vezető	a) Anyagterv mennyiségi teljesítése és túlteljesítése	4	0.5
		b) Tervszerinti anyagkeretnek Ft értékben való betartása illetve megtakarítás	4	0.5
8	Energetikus	a) km terv teljesítése	5	1
9	Tervosztály vezető	a) Teljes termelési terv teljesítése	6	0.5
		b) Tervszerűség betartása tüzi-fa, szerfa és egyéb anyag csoportosítás szerint	6	0.5
10	Bevétel ellenőrzési csop. vez. (tárfőúr)	Bevételi terv teljesítése	5	0.75
11	Kirendeltségvezető (15 állományi gépkocsin felüli kirendeltségben)	a) Tonna, km és tonnakiló méter terv teljesítése	10	1
		b) Önköltségi terv teljesítése	5	2
12	Kirendeltségvezető (15 állományi gépkocsin aluli kirendeltségben)	a) b) mint 11. sorszám alatt	5	1
			5	1

A prémium kifizetésének feltételei az egyes dolgozóknál a következők:

1. 2. Igazgató és főmérnöknel a beralap betartása, a szállítási terv tonna- és kilométertervének teljesítése.

A felújítási terv teljesítéséért járó prémium csak akkor fizethető ki, ha a vállalat a bevételi tervét is teljesítette.

3. Főkönyvelőnel a beralap betartása, mérlegbeszámoló, zárlati határidők és pénzügyi feyelem betartása.

A kiadási keret betartásáért járó prémium csak akkor fizethető ki, ha a vállalat a bevételi tervét is teljesítette.

4. A forgalmi osztály vezetőjénél a kötbéres szerződések fokozása. A mennyiségi terv teljesítéséért csak akkor fizethető ki prémium, ha a vállalat a bevételi tervét is teljesítette.

5. A műszaki osztály vezetője részére csak akkor fizethető ki prémium, ha a tehergépkocsik és vontatótraktorok átlagos havi javítási ideje a havi 250 óra munkaidőből 75 óránál kevesebb.

6. A műszaki előadó részére prémium csak akkor fizethető ki, ha a vállalat a km-tervét teljesítette és az üzemanyagnormákat vállalati viszonylatban betartotta.

7. Az anyagcsoportvezető részére prémium csak akkor fizethető ki az anyagkeret betartásáért, ha a vállalat az anyagtervét mennyiségileg is teljesítette, továbbá, ha a határidős anyagrendeléseket kielégítette.

8. Az energetikusnál kifizetési feltétel az üzemanyagnormák betartása vállalati viszonylatban.

9. A tervosztály vezetőjénél a beralap betartása és a kirendeltségekre történő tervfelbontás határidős elvégzése.

10. A tariffeurnél prémiumkifizetési feltétel a 2%-nál kevesebb elfogadott viszínkasszó.

11. A kirendeltségvezetőnél a prémium kifizetésének feltétele a kötbérek elkerülése. A határidős jelentések elmulasztása esetenként az egyébként kiérdemelt prémium összegnek 10%-os csökkentését vonja maga után.

A kirendeltségvezető prémiumát bizonylati adatok alapján a vállalat vezetőségének felülvizsgálata után a tárgyhónapot követő hónapban kell kifizetni.

A vállalat dolgozói prémiumának felét csak a bizonylati adatok alapján, az Erdőipari Műszaki Igazgatóság felülvizsgálata után a tárgyhónapot követő hó folyamán, a másik felét pedig csak a prémiumfeladatoknak negyedéves viszonylatban való teljesítése esetén lehet kifizetni.

A kifizetett prémiumok összege nem haladhatja meg a munkavállalók fizetésének 30%-át.

A vállalat a prémiumban részesülőkről nyilvántartást köteles vezetni.

III.

AZ „ERDŐKÉMIA” VALLALAT DOLGOZOINAK PREMIZÁLÁSA

Az „Erdőkémia”, Erdőgazdasági Vegyi és Ipari Vállalat irányító műszaki és adminisztratív munkavállalóinak premizálását az alábbiak szerint szabályozom:

Prémiumban kell részesíteni a felsorolt munkakörökben foglalkoztatott dolgozókat a hozzá tartozó táblázatban megjelölt prémiumfeladatok alapján.

Sorszám	Munkakör megnevezése	Prémium feladat	Prémium mértéke az alapfizetés %-ában	
			100 %-os tervteljesítésért	minden 1 %-os túlteljesítésért
1	a) csoport Igazgató	a) Árutermelési tervteljesítés minimális 90%-os tervszerűséggel	10	1
		b) Beruházási terv teljesítés	5	0.5
2	Főmérnök	mint fent		
3	Főkönyvelő	mint fent		
4	b) csoport Termelési oszt. vezető	a) Árutermelési terv teljesítése minimális 90%-os tervszerűséggel	6	1
		b) Termelési önköltségi terv teljesítése	6	1
5	Üzemmérnök (gépész, műszaki)	mint fent		

Sorszám	Munkakör megnevezése	Prémium feladat	Prémium mértéke az alapfizetés %-ában	
			100 %-os tevékenységért	minden 1 %-os túlteljesítésért
6	Értékesítési csoportvezető	Értékesítési terv teljesítése minimális 90%-os tervszerűség mellett	10	1
7	Gyanta üzemvez.	a) Üzemi árútermelési terv teljesítése minimális 90%-os tervszerűséggel b) Termelési önköltségi terv teljesítése	6 6	1 1
8	Falepárló üzemvezető (Nova)	a) Üzemi árútermelési terv teljesítése minimális 90%-os tervszerűséggel b) Termelési önköltségi terv teljesítése	6 6	1 1
9	Művezető c) csoport	mint 8. sorszám alatt		
10	Műszaki oszt. vezető	a) Beruházási terv teljesítése b) Árútermelési terv teljesítése 90%-os tervszerűséggel	5 5	0.5 0.5
11	Gépészeti csoportvezető	mint 10. sorszám alatt		
12	Üzemmérnök (beruházás, felújítás)	mint 10. sorszám alatt		
13	Falepárló vezetője (Tolmács)	mint 10. sorszám alatt		
14	Gyártásvez. mérnök és technikus d) csoport	mint 10. sorszám alatt		
15	Nyersgyanta és alapanyag termelési előadó	a) Vállalati nyersgyanta és fenyőtű termelési terv teljesítése minimális 98%-os tervszerűséggel b) Nyersgyanta és fenyőtű önköltségi terv teljesítése	5 5	0.5 0.5

Sorszám	Munkakör megnevezése	Prémium feladat	Prémium mértéke az alapfizetés %-ában	
			100 %-os tervteljesítésért	minden 1 %-os túlteljesítésért
16	Kaposvári és szombathelyi üzeme- vezető	a) Üzemi árutermelési terv teljesítése 100%-os tervszerűséggel	4	0.5
		b) Üzemi önköltségi terv teljesítése	4	0.5
17	Körzetvezető	Körzeti árutermelési terv teljesítése 100%-os tervszerűséggel	5	0.5
18	Munkaügyi előadó	Vállalati árutermelési terv teljesítése 90%-os tervszerűséggel	5	0.5
19	Normás	a) Vállalati árutermelési terv teljesítése 90%-os tervszerűséggel	4	0.5
		b) Teljesítménybéres munkaórák arányának javítása az előző évi átlaghoz képest	—	0.5
20	Termelési előadó (anyagbeszerző)	Vállalati beruházási terv teljesítése minimális 90%os tervszerűséggel	5	0.5

A beruházási tervek teljesítését értékben mérve anyagköltség nélkül kell végrehajtani.

A vállalaton belüli egyes termelőegységek tervteljesítése és túlteljesítése után járó prémiumot — ha valamennyi előírt feltételt teljesítették — a termelőegység dolgozói részére akkor is ki kell fizetni, ha a vállalat egésze a tervet (negyedévi, havi) nem teljesítette.

A tervszerűséget a statisztikai adatszolgáltatás keretében elrendelt tervezett és termelt termékek változatlan árának arányba állításával kell megállapítani, kivéve a nyersgyanta- és fenyőtűtermelés — mivel ezeknek megállapított tervára nincsen —, amelyeknél a termelt és tervezett mennyiség aránya alapján kell megállapítani a tervszerűséget.

A prémium *kifizetésének feltétele* valamennyi dolgozónál a béralap megtartása.

A vállalat főkönyvelője a prémiumát csak abban az esetben kaphatja meg, ha a könyvelés a mérlegbeszámolókat, zárlatokat határidőre elkészítette és a pénzügyi fejeletet megtartotta.

Az értékesítési csoportvezető prémiumot csak abban az esetben kaphat, ha kötbér fizetés nem merült fel.

A prémiumot a negyedévi tervszámolást követő 30 napon belül a műszaki igazgatóság által felülvizsgált és jóváhagyott adatok alapján kell véglegesen *kifizetni*.

A prémium a havi tervek alapján részletekben is kifizethető olyképpen, hogy a tárgyhónapra eső prémiumnak csak az 50 százalékát szabad kifizetni. A fennmaradó részt a negyedévet követően kell a dolgozóknak kifizetni abban az esetben, ha a prémiumfeladatokat, illetve feltételeket negyedéves viszonylatban is teljesítették.

A prémiumfeladat, illetve feltételeknek, negyedéves viszonylatban való nem teljesítése esetén a havi teljesítések alapján felvett prémiumösszegeket a dolgozóknak nem kell visszafizetniük.

A kifizetett prémium összege *nem haladhatja meg* a munkavállalók negyedévi fizetésének 30% -át.

A vállalat a prémiumban részesülőkről nyilvántartást köteles vezetni.

Jelen prémiumrendszer 1953. január 1-től érvényes.

IV.

A „FÜRFA” VÁLLALAT DOLGOZÓINAK PREMIZÁLÁSA

A Fűrészárú és Faanyag Nagykereskedelmi Vállalat vezetőinek és egyéb irányító munkavállalóinak premizálását az alábbiak szerint szabályozom:

A vállalat vezetőjét, az áruforgalmi főosztály vezetőjét, a tervcsoport vezetőt és főkönyvelőjét negyedévi prémiumban kell részesíteni.

A prémium alapját a következő feladatok képezik:

1. A kiszállítási terv globális teljesítése és túlteljesítése.
2. Önköltségi tervnek forgalom arányos (százalékos) teljesítése és túlteljesítése.

A kiszállítási terv 100 %-os teljesítése esetén a prémium mértéke az alapfizetés 7 %-a, minden egyszázalékos túlteljesítése után az alapfizetés $\frac{1}{2}$ százaléka.

Az önköltségi terv teljesítése után ugyanolyan mértékű prémiumot kell fizetni, mint a kiszállítási terv teljesítéséért.

A prémium kifizetésének feltételei:

Ha a vállalat a negyedévi beralapját egyízben túllépte, a prémium nem fizethető. Ha a vállalat az ellenérdekű félre át nem hárítható 3000 Ft. kötbért fizet, a negyedév folyamán, a prémiumot 30 %-kal, ha 10.000 Ft. kötbért fizet, akkor a prémiumot 60 %-kal kell csökkenteni. Ennél magasabb kötbér kifizetése esetén prémium nem fizethető.

Ha a vállalat a mérlegbeszámolókat és a havi zárlatokat határidőre nem készítette el, a főkönyvelő nem részesíthető prémiumban. Ha a vállalat a pénzügyi feyvelmet egy hónapban megsértette, a főkönyvelő prémiumát 30 %-kal, ha két hónapban sértette meg, 60 %-kal csökkenteni kell. Ha a vállalat a negyedév mindhárom hónapjában megsértette a pénzügyi feyvelmet, a főkönyvelő prémiumban nem részesíthető.

A kifizetett prémium összege nem haladhatja meg a munkavállaló negyedévi fizetésének 20 %-át.

A „FÜRFA” Vállalat vezetője prémiumban részesítheti a vállalat fenyőosztály vezetőjét, lombososztály vezetőjét, a tarrifeur-csoportvezetőt, a műszaki ellenőröket, normást és telepvezetőket.

a) A fenyő- és lombososztály vezetőinek prémiumfeladatai: a kiszállítási terv teljesítése, az átlagfuvarnak megállapított szinthez képest történő csökkentése. Kizáró ok: a beralap túllépése.

b) A tarrifeur-csoportvezető prémiumfeladatai: átlagfuvarnak megállapított szinthez képest történő csökkentése, keresztfuvar-költség, többletfuvar-költség, és légfuvarok határidős elkészítése.

c) A műszaki ellenőrök prémiumfeladatai: A telepek kiszállítási tervének teljesítése, a tervezet átlagos távolságok betartása, átlagfuvarnak megállapított szinthez képest történő csökkentése.

Prémium kizáró ok: Vagononként 8.— Ft-ot meghaladó álláspénz felmerülése és a beralap túllépése.

d) A vállalati normás prémiumfeladata: Időbéres munkaórák százalékos arányának csökkentése az összes munkákhoz képest, megállapított szint alá. Kizáró ok: a beralap túllépése.

e) Telepvezetők prémiumfeladatai: Kiszállítási terv teljesítése, tervezett átlagtávolságok betartása, időbéres munkaórák csökkentése, a szállítások minőségi és mennyiségi reklamációja. Prémiumkifizetési feltétel a létszám és beralap betartása.

A kifizetett prémium összege nem haladhatja meg a munkavállaló negyedévi fizetésének 20% -át.

A negyedévi prémium a havi tervek alapján részletekben is kifizethető olyképpen, hogy a tárgy hónapra eső prémiumnak csak az 50% -át szabad kifizetni. A fennmaradó részt a negyedévet követően kell a dolgozóknak kifizetni abban az esetben, ha a prémiumfeladatokat, illetve feltételeket negyedéves viszonylatban is teljesítették. A prémiumfeladat, illetve feltételeknek negyedéves viszonylatban való nem teljesítés esetén a havi teljesítések alapján felvett prémium összegeket a dolgozóknak nem kell visszafizetniük.

A vállalat a prémiumban részesülőkről nyilvántartást köteles vezetni.

A premizálás 1953. évi április hó 1-től lép hatályba.